

## Es constitueix la xarxa de Dones Directives i Professionals de l'Acció Social per promoure l'equitat de gènere al sector

- La plataforma, impulsada per ECAS, està oberta a tot l'àmbit social, incloent organitzacions no lucratives i administracions públiques
- Es proposa convertir el tercer sector social en referent de l'equitat, fer visible l'aportació de les dones i eradicar les discriminacions per raó de sexe

Barcelona, 15 de març de 2012

La federació d'Entitats Catalanes d'Acció Social (ECAS) ha impulsat la creació de la **xarxa de Dones Directives i Professionals de l'Acció Social**, primera d'aquest tipus centrada específicament en l'àmbit social i d'atenció a les persones. La plataforma s'ha constituït després d'un procés de gestació en què han participat una quarantena de dones d'entitats membres d'ECAS, liderades per **Fina Rubio** (presidenta de la Fundació Surt) com a principal impulsora, **Teresa Crespo** (presidenta de la federació) i **Sònia Fuertes** (Subdirectora de l'Àrea d'Inserció Social, Reducció de Danys i VIH-Sida de la Fundació Salut i Comunitat).

La constitució de la xarxa coincideix amb l'aprovació per part del **Parlament Europeu** de **dos informes a favor de potenciar la presència de les dones i reduir la bretxa salarial** que les discrimina respecte dels homes. Un dels textos demana als països de la Unió Europea que introdueixin **quotes femenines en els consells d'administració** de les empreses fins arribar a un 30% de dones l'any 2015 i un 40% el 2020, i l'altre proposa reduir en un 10% la desigualtat salarial als països de l'UE i aplicar per llei quotes femenines als **governos i parlaments** dels estats membres. La valoració dels informes i del **controvertit sistema de quotes** serà el primer debat en el si de la xarxa de Dones Directives i Professionals de l'Acció Social, que pretén **convertir el tercer sector social en referent** de l'equitat de gènere, **visibilitzar l'aportació de les dones** en l'àmbit de l'acció social i **sensibilitzar** a l'entorn de l'equitat com a motor imprescindible per avançar cap a una societat amb organitzacions més justes, solidàries i eficients.

Malgrat ser un sector altament feminitzat —el 74% de les més de 100.000 persones que hi treballen són dones—, **els òrgans de govern i directius de les entitats compten amb tan sols un 35% de dones**. Només un 5% estan contractades en la categoria professional de Coordinació/Direcció, vers un 8% d'homes. En canvi, la proporció de dones amb jornada a temps parcial o amb contracte temporal, és superior a la dels homes. Per tant, també en el tercer sector social, les dones veuen la seva **trajectòria atrapada entre el 'sostre de vidre'** (subrepresentació en els òrgans de decisió i poder) i el **'terra enganxós'** (sobrerepresentació en les franges de major vulnerabilitat).

La xarxa de Dones Directives i Professionals de l'Acció Social treballarà en la **diagnosi i seguiment continuat** de la realitat del tercer sector en relació a l'equitat de gènere, plantejarà propostes operatives per fer efectiva la **incorporació de la perspectiva de gènere** en la gestió i el funcionament de les organitzacions i afavorirà la **implementació de mesures de conciliació**.

---

Per a més informació podeu contactar amb:

**Agnès Felis** | Responsable de comunicació de la xarxa de Dones Directives i Professionals de l'Acció Social  
T. 93 268 3442 | M. 657 515 361 | [donesdirectives@acciosocial.org](mailto:donesdirectives@acciosocial.org)