

Reflexions sobre la RMI, el desenvolupament del programa i la seva gestió

A càrrec del Grup de treball de RMI d'ECAS

entitats
catalanes
d'acció
social



ECAS aglutina un conjunt d'entitats que treballen amb col·lectius vulnerables i moltes de les persones que atenem són beneficiaris del Pirmi, el que ha permès fer un treball d'intercanvi d'experiències i de reflexions entre els professionals que des de la praxis al voltant d'aquest programa han analitzat possibles millores i proposar canvis per a evitar alguns problemes que es presenten. Voldríem compartir amb el Departament d'Empresa i Ocupació (EiO) responsable del mateix, i també amb el Departament de Benestar social i Família (BSIF) que encara que d'acord amb el decret de 27 de juliol de 2011, ja no gestiona directament aquest programa, al tractar-se de persones amb problemàtiques socials aquest departament té una darrera responsabilitat, que comparteix en alguns aspectes amb el SS bàsics del món local i amb les entitats socials que col·laboren en l'atenció, suport i seguiment d'aquestes persones.

A continuació apuntem algunes valoracions sobre el Pirmi i sobre el Programa Marmi.

1. Problemàtica en relació a la PIRMI

- 1.1. Gestió econòmica
 - 1.1.1. En relació al Departament d'Empresa i Ocupació
 - 1.1.2. En relació al Departament de Benestar Social i Família
- 1.2. Gestió tècnica
 - 1.2.1. Per part del DEiO
 - 1.2.2. Definició i aplicació del model
 - 1.2.3. Incidències en la gestió del aplicatiu

2. Valoració del programa MARMÍ

- 2.1. Gestió econòmica
- 2.2. Gestió tècnica
- 2.3. Gestió del model
- 2.4. Incidències en l'aplicació del Marmi

3. Propostes de millora que presenten les entitats d'ECAS

- 3.1. En relació al Departament de Benestar Social i Família
- 3.2. En relació al Departament d'Empresa i Ocupació



1. Problemàtica en relació al PIRMI

Les problemàtiques que s'han detectat tenen diferents caire unes estan relacionades amb la gestió i altres amb el model d'intervenció que es proposa. **A nivell de gestió darrerament hem tingut diferents problemes que destaquem:**

1.1. Gestió Econòmica

1.1.1. En relació al Departament d'Empresa i Ocupació

En l'actualitat moltes entitats tenen **problemes en les justificacions de l'any 2010-11** que ara Economia i Finances no accepta els criteris aplicats que fins ara s'havien seguit segons indicacions del departament d'EiO, i per tant, reclamen la devolució dels diners ja cobrats i gastats. Sembla han canviat els criteris per al càlcul del preu hora i vacances, la qual cosa és viable aplicar en el futur, però no de forma retroactiva.

Cal tenir en compte que Intervenció del Departament d'Economia i Finances va fer aquestes revocacions segons la pròpia interpretació de la normativa de les subvencions que estant vinculades al FSE, les entitats han seguit les directrius rebudes per part del departament d'EiO i seria necessari aclarir aquesta qüestió, doncs significa la pèrdua d'uns recursos que ja s'han gastat i que son unes sumes importants per a les economies de les entitats. (10.000 fins 30.000€).

1.1.2. En relació al Departament de Benestar Social i Família

Les entitats han estat informades que **el conveni entre el DBSIF i les entitats socials per la gestió i acompanyament del Pirmi no es renova**, perquè aquest departament ja no contempla la gestió del Pirmi entre les seves responsabilitats. I per tant, ens resta el dubte si les entitats ja no hauran de desenvolupar aquestes dues funcions del programa que fins avui realitzaven.

Aquesta gestió i acompanyament a les persones beneficiaries en el marc del Pirmi realitzat per les entitats socials era finançat per el SBSIF (750.000 euros) i significava una acció complementària a l'actuació dels Serveis Socials Bàsics (SSBs) dels Ajuntaments. Però sembla que en el nou escenari, els atorga majors responsabilitats, per la qual cosa el departament BSiF ha pres la decisió de no realitzar aquesta convocatòria argumentant que no és competència d'aquest departament, deixant a les entitats sense un recurs per a donar suport a les persones que és ho necessiten.

Aquesta situació planteja dos greus problemes doncs els SSBs han d'atendre una gran nombre de casos (uns 100 per professionals) que

Reflexions sobre la RMI, el desenvolupament del programa i la seva gestió



no els permet fer cap tipus de seguiment i acompanyament, i alhora tenen moltes dificultats per a coordinar-se amb el tercer sector i per a complementar-se en aquesta tasca.

1.2. Gestió tècnica

1.2.1. Per part del Departament d'Empresa i Ocupació

- **Els circuits** que actualment es segueixen cada vegada estan més desdibuixats i es dona una forta confusió dels perfils al que va dirigit el Programa. Avui existeix el dubte sobre si el programa és exclusivament per als perfils laborals, o també per als casos socials, en tant en quant no existeix cap altra alternativa en el sistema de protecció per a donar cobertura a les demandes existents de les persones amb greus problemàtiques socials.
- S'ha constatat que s'ha donat un procés força irregular en relació al **temps d'espera per la resposta de la sol·licituds**. Sense conèixer les raons, en algun moment s'havia guanyat rapidesa i podia significar un termini d'espera d'un o dos mesos màxim per a rebre la resposta, però actualment sembla que aquest termini ha tornat a èpoques anteriors i s'estan donant uns 6 mesos d'espera per conèixer l'acceptació o denegació de la demanda, sense que les entitats disposin d'informació de les raons i possibles modificacions dels terminis per cada sol·licitud.
- Hi ha una gran **dificultat per a disposar de la informació actualitzada del moviment del programa**, i es desconeixen les dades del nombre de persones beneficiaries de 2014 i de les entitats col·laboradores que gestionen Pirmi, amb la qual cosa, és difícil qualsevol previsió que es vulgui fer, ni portar a terme qualsevol tipus de coordinació entre les entitats del sector social i també amb els municipis.
- **La Comissió de seguiment ha estat durant un temps un instrument útil per a les** entitats gestores del Pirmi que ha permès periòdicament intercanvi informació i analitzar les qüestions que la seva gestió planteja a fi de trobar des de la coordinació i el treball en comú, la millor resposta. Darrerament aquesta Comissió ha deixat de ser convocada, i el sector considera que és necessari mantenir aquest espai comú per una millor gestió del programa.
- **La Comissió Inter departamental**, que s'entén és l'òrgan que hauria de facilitar l'espai de coordinació que considerem fonament entre els diferents departaments i nivells administratius, no ha funcionat com a òrgan de coordinació del programa i ha estat només un òrgan de gestió de baixes i altes i les entitats no hem disposat de la informació que aquest òrgan ens podria haver facilitar per una



intervenció integrada i complementaria. Si el programa passa definitivament a EiO caldria definir com s'articula i coordina amb la resta de departaments i els altres components d'aquesta Comissió, com són les entitats i els municipis que són actors determinants en la gestió del programa per tal de garantir una acció integral a la persona.

1.2.2. Definició i aplicació del model

El model ha patit una sèrie de modificacions al llarg d'aquests darrers tres anys, la qual cosa ha generat que molts criteris o normatives aplicades creen confusió perquè han sofert canvis de facto, sense que hagi estat modificada la normativa, o en altres casos perquè no s'ha arribat a aplicar les modificacions del decret de juliol 2011 (diferenciació entre casos socials i laborals, 60 mesos), o en altres ocasions un territori, o hi ha casos que un municipi aplica criteris diferents a un altre. En conjunt **doncs existeix una clara disparitat en l'aplicació del model.**

Entre aquestes diferències que dificulta la gestió del programa voldríem apuntar que:

- **No queda clar que l'aplicació del criteri de compatibilitat entre una ocupació i el Pirmi** es doni sempre en tots els llocs i casos. En ocasions, la permeabilitat i complementarietat entre un lloc de treball i un Pirmi, o entre les diferents prestacions que una persona pot rebre no sempre es dona. Darrerament s'han plantejat diferents casos: s'han donat dificultats de tornar al Pirmi a una persona que ha estat treballant un temps, malgrat que el Departament d'EiO va acceptar un model que permetés l'agilització del retorn de les persones que han estat beneficiaries quan aquestes finalitzessin l'atur. La praxi ens diu que no sempre es dona la immediatesa desitjada, i en ocasions requereix un temps d'incertesa, i d'espera que desincentiva als beneficiaris del Pirmi a treballar un temps per el risc de què al finalitzar l'atur no pugui tornar al programa de manera immediata i es vegin obligats a iniciar una nova sol·licitud amb el temps d'espera que pugui representar.
- En el mateix sentit, deixem constància que el **nivell de compatibilitat entre alguns ajuts i el Pirmi no està suficientment clara**, i en ocasions té un caràcter restrictiu, com per exemple la recepció d'un ajut per un lloguer social representa la pèrdua del PIRMI, si supera la quantitat límit fixada, la qual cosa pot representar que la família perdi els ingressos mínims per a cobrir la seva subsistència. **Considerem que l'ajut per habitatge no hauria de computar amb el Pirmi.**
- Igualment també hi ha **dificultat per aconseguir una complementarietat entre altres ingressos de la persona** per tal

Reflexions sobre la RMI, el desenvolupament del programa i la seva gestió



de què aquesta pugui computar-los fins aconseguir uns recursos mínims que li permetin una vida digna.

- Com abans ja hem fet esment hi ha una qüestió que preocupa a les entitats, i és la indefinició sobre quins criteris s'apliquen per les **persones que han superat el termini fixat del 60 mesos** i no son ocupables. Si es segueix el decret de juliol de 2011, aquestes persones un cop superat aquests mesos perden tot dret a continuar en aquest programa, però la realitat ha estat que no s'ha aplicat aquesta norma i estem a l'espera de què definitivament és defineixi clarament l'alternativa per aquest col·lectiu per part del departament d'EiO o del BSIF, si es considera que aquest col·lectiu ha de ser atès per aquest darrer.
- Per altra banda, s'han ofert **programes formatius i de mediació laboral específic per aquestes persones** a fi de reduir el percentatge dels beneficiaris que s'han cronificat en el programa. Si bé valorem positivament aquesta iniciativa, les entitats es troben que tenen moltes dificultats a seleccionar unes persones amb perfils suficientment adequats a les ofertes formatives i laborals existents, perquè es tracta d'individus amb moltes dificultats personals i un fort dèficit en les competències que les inhabilita per a entrar al mercat laboral, amb la qual cosa, no sempre s'ha aconseguit cobrir l'oferta de places. Aquest desajustament ens obliga a plantejar que hi ha un grup de persones que pateixen una cronicitat en el programa que mai podran superar, i en conseqüència **s'hauria definitivament de clarificar els drets i alternatives que aquestes persones tenen.**
- Està clar que el model de la RMI s'havia de canviar després d'anys de funcionament, però les decisions preses a 2011 va deixar el programa a l'espera d'una nova llei que no ha arribat encara, i per altra banda les mesures que es varen dictar s'ha vist que algunes d'elles no s'han aplicat, el que ens ha portat a aquesta manca de concreció actual. Si com sembla que de moment no es promulga una nova llei, **és necessari assumir alguns canvis, en especial per salvaguardar la correcte atenció a les persones amb problemàtiques socials a més de les laborals.**

Per donar resposta a aquestes persones s'hauria de defensar en el marc del Pirmi la permanència dels recursos que assegurin el seguiment i suport als itineraris individuals dels col·lectius més vulnerables receptors de la renda. Actualment amb els nous criteris que semblen imposar-se per a dur a terme aquest objectiu es confia en els SSBs dels municipis, la qual cosa significa sobrecarregar la tasca que ja estan desenvolupant, i que avui significa que alguns d'ells tenen més de 100 persones per atendre. Davant aquesta nova situació d'indefinió, i per tant d'inseguretat sobre els criteris a aplicar i sobre les respostes que obtindrem per part de l'administració creiem que per evitar aquest concentració en uns serveis bàsics que



no poden respondre adequadament, **hauríem de contemplar al tercer sector com un recurs al territori que pot des de la proximitat cobrir aquest suport específic des de l'acció social que el caracteritza i ha demostrat la seva expertesa.**

Obviar o afeblir aquest aspecte del programa pot representar l'abandonament de les persones que més necessiten ajuda per superar la seva situació, i significa que les problemàtiques de caire social no tenen la resposta adequada. **Caldria replantejar responsabilitats, actuacions transversals, coordinació entre els departaments, però també entre les diferents administracions, i evidentment entre aquestes i les entitats socials. Només amb una definició clara de funcions amb una major col·laboració entre els diferents nivells d'intervenció i l'articulació entre tots els actors es podrà aconseguir millorar els resultats. Creiem que ens trobem en un moment de canvi que significa una modificació de les funcions de tots els actors, i el sector està disposat a col·laborar en la definició d'aquest nou model que ben segur significarà una major responsabilitat en el seguiment i suport de les persones beneficiàries.**

1.2.3. Incidències que han sorgit amb la gestió de l'aplicatiu

El nou aplicatiu que s'ha fet encara pateix alguns dèficits que seria urgent perfeccionar la seva operativitat per tal de que sigui un bon instrument per la gestió. Alguns dels problemes que s'han donat:

- En el moment de realitzar enviaments d'informació l'aplicatiu no les recollia i la informació restava com no enviada i no recollida.
- Aquestes dificultats comportaven endarreriments. En les noves altes o en qualsevol modificació.
- Les modificacions (propostes de represa i suspensió) no s'articulaven a partir de la demanda a l'aplicatiu. Per exemple: un usuari que està rebent la RMI accedeix al mercat laboral i es sol·licita proposta de suspensió. Però l'operatiu no la recull i la RMI continua activa i després de varis intents telemàtics les entitats es posem en contacte amb el referent que genera la suspensió. Cal tenir en compte que els mateixos referents comenten que els problemes informàtics els dificulten molt la feina.
- També hem detectat que algunes persones donades de baixa del programa, al no haver-se enregistrat correctament continuen cobrant, i son les entitats que quan ho detecten fan les gestions per

Reflexions sobre la RMI, el desenvolupament del programa i la seva gestió



finalitzar realment l'expedient corresponent, amb la dificultat que implica el retorn de l'import rebut incorrecte de la prestació.

2. Valoració del Programa MARMÍ

Aquest programa és similar al que vam portar a terme amb la convocatòria del 2010, que va tenir una durada de 2 anys, combina la formació i la pràctica en empreses, amb l'objectiu de facilitar la cerca de treball dels participants, (persones aturades i perceptores **de la RMI**).

La seva execució ha plantejat diferents problemes que s'haurien de millorar per a obtenir uns òptims resultats: **La principal modificació que proposem és seva durada**, doncs és massa curta (6 mesos) que en més d'una ocasió es redueix a menys, degut al temps que es necessita per la selecció i inici de l'activitat. Alguns aspectes a destacar:

En relació a la normativa segons el model establert

2.1. Gestió Econòmica

- L'Ordre de Bases, té un caràcter restrictiu en relació als **conceptes subvencionables que es fixen. Així la figura de coordinador/a, la de prospector/a i la d'administratiu/va del programa, no han d'estar a dedicació exclusiva.** Tot i així, per cobrir les despeses de personal previstes, en alguns casos cal contemplar en la justificació la dedicació exclusiva al programa d'aquests professionals, i en conseqüència, les seves nòmines íntegrament es justifiquen en el programa MARMÍ, quedant totalment invalidades per presentar-les a un altre finançador. Segons els raonaments dels tècnics, sembla que encara que les entitats no pretenien cobrir les despeses d'un prospector, un coordinador o un administratiu, sinó simplement donar un petit suport a les persones que segueixen el programa, es veuen obligades a fer la justificació de tota la jornada.
- Un altre factor restrictiu i limitant fa referència a què dita convocatòria **és incompatible amb qualsevol altre fons de finançament**, per tant, l'entitat ha d'assumir cofinançar el programa amb fons propis, una despesa exclusivament generada per l'execució i gestió de l'esmentat programa.
- Es un programa que **demana més gestions i actuacions de les que inicialment es determinen en les bases del mateix**, i aquestes accions afegides no son després justificables, i per tant, no es subvencionen, la qual cosa significa una despesa no coberta per a les entitats.

Reflexions sobre la RMI, el desenvolupament del programa i la seva gestió



La conclusió d'aquesta dinàmica és que la normativa d'aquest programa resulta molt costosa per a les entitats, degut el seu caràcter restrictiu que no permet millorar-lo sense incrementar el cost del mateix que ho assumeix únicament l'entitat.

2.2. Gestió tècnica

- Un altre aspecte del caràcter restrictiu fa referència a **la carrega horària prevista**. Es donen diferents desajustos com és la concessió de la subvenció a finals d'un mes i haver de començar a principis del següent. La rapidesa que es demana crea en algunes ocasions dificultats per a realitzar el procés de selecció i de contractació del/la tècnic/a per al programa, ja que no sempre és possible trobar la persona idònia, per la qual cosa significa per algunes entitats perdre el percentatge de la subvenció corresponent als dies no executats dels 6 mesos subvencionats. El fet és que les entitats, malgrat aquestes dificultats de calendari fan igualment la tasca encomanada, atenent igualment als beneficiaris estipulats per la concessió, encara que vegin minorada la quantia subvencionada per no haver iniciat el programa immediatament segons la data estipulada.

El treball educatiu del coneixement competencial dels alumnes envers la seva millora de l'ocupabilitat, requereix un **temps extens d'informació, aprenentatge** i assoliment, que és difícilment assolible en la durada del programa, tenint en compte que el col·lectiu que atenem, en molts casos, tenen moltes dificultats d'aprenentatge i consolidació de conceptes relatius al mercat laboral, o l'adquisició de competències per a la recerca de feina i la inserció.

- Volem deixar palès que **les entitats tenen dificultats per aconseguir el nombre d'alumnes que se li requereix**. Aquestes reben llistats molt amplis, però la majoria de persones no són localitzables, o no tenen el perfil que es precisa per a seguir l'itinerari formatiu que ofereix aquest programa. Es fa un gran esforç en tasques de difusió entre els diferents agents socials de la zona per aconseguir la quantitat de participants mínima que exigeix el programa (30 persones per grup/tècnic); aquestes hores addicionals no es contemplen en el programa.

I juntament amb aquesta dificultat que es dóna en termes generals, es veu accentuada **al tractar-se d'un col·lectiu difícil de fidelitzar** i es disposa d'unes llistes reduïdes de persones derivades per continuar incorporant participants, que fa difícil i complex per part de les entitats arribar a la mitjana exigida.



2.3. Gestió del model

- **Es donen uns circuits que limiten l'actuació dels tècnics, doncs l'acompanyament que fan les entitats no sempre és possible**, perquè aquestes persones se'ls deriva a formació i ja es desvinculen del programa.
- Es dona **una manca de flexibilitat en l'estructura de les formacions** que estipula la convocatòria, existint molt poc marge per adaptar el programa a la varietat de perfils que reben les entitats. Existeixen dificultats per aplicar la metodologia de les entitats en l'acompanyament/formació/inserció d'aquestes persones, ja que es dona una estructura rígida de blocs formatius que obliga a treballar segons aquests fixats.

2.4. Incidències en l'aplicació del Marmi

A continuació enumerem algunes de les incidències que les entitats han hagut de resoldre per aconseguir uns bons resultats del programa

- **Llistes d'espera d'usuaris** a la web de Pirmi no actualitzats i que comporten un endarreriment a l'hora de concertar primeres entrevistes, i també significa una disminució important en la quantitat de persones previstes per entrar al programa. La tipologia d'aquests casos fa referència a :
 - Persones que han perdut el seu permís de treball
 - Persones que ja no són perceptores de RMI per baixa per part de l'entitat i que erròniament han continuat cobrant
 - Expedients traslladats.
 - Adreces errònies i telèfons inexistents o incorrectes
 - Persones de baixa mèdica o impossibilitades per treballar o en tràmit de PNCs o altres prestacions
 - TS de referència incorrecta o que no respon
 - Persones que tenen contracte de treball i els treballadors socials tenen constància i no tenen disponibilitat per fer recerca
- **Persones no disponibles per incorporar-se al programa** ja que assisteixen a altres programes, serveis d'orientació, polítiques actives, o formació, i normativament no podem seguir simultàniament dos programes.
- A l'aplicatiu GIA hi ha hagut incidències que ens han generat dificultats en la gestió, com és a l'hora de donar d'alta a alumnes, ja que només es pot escollir entre la data del dia corrent o el següent.

Reflexions sobre la RMI, el desenvolupament del programa i la seva gestió



- La **curta temporalitat del programa**, de 6 mesos de durada, està comportant una certa pressió a l'hora de programar la realització de pràctiques, tallers i treball educatiu envers la millora de l'ocupabilitat. Concretament, amb la finalitat de complir amb l'objectiu de realització del 20% pràctiques, i tenint en compte el temps de gestió de la documentació que això comporta, les entitats comencen a programar-les el segon mes de desenvolupament del programa, sense haver pogut realitzar el treball previ necessari amb els usuaris per tal d'assegurar l'aprofitament real d'aquest recurs. Per això, en relació a la documentació necessària per gestionar les pràctiques en empresa, **es proposa agilitzar alguns tràmits, com per exemple, poder presentar còpia escanejada del Conveni de pràctiques i altres documents que signa l'empresa**

3. Propostes de millora que les entitats d'ECAS presenten

3.1. En relació Departament de Benestar Social i Família

- **Finançament de la gestió i seguiment del PIRMI a càrrec de DBSiF.** En referència al canvi de criteris per al finançament a les entitats en concepte del suport a les persones beneficiaries del Pirmi, les entitats s'han trobat, sense previ avís, amb l'eliminació d'aquesta subvenció i davant la demanda del sector per a un aclariment sembla que el DBSiF continuarà finançant a les entitats en el marc de la convocatòria d'entitats que realitzen cada any. L'objecte de la subvenció no serà com a PIRMI sinó per les accions d'acompanyament que les entitats realitzen amb els col·lectius més vulnerables. **Creiem que per al bé del programa caldria clarificar i establir les funcions i dependència orgànica del mateix**, que evitarien situacions d'inseguretat que perjudiquen la qualitat de la tasca del sector.
- **Les entitats han de conèixer d'antuvi si es contempla l'acompanyament i seguiment a les persones beneficiaries, i si la gestió a través de l'aplicatiu es contemplarà en el marc del departament de BSIF.**



3.2. En relació al Departament d'Empresa i Ocupació

- Es urgent **facilitar informació sobre l'evolució i canvis en el programa**, per la qual cosa demanem que en breu es **convoquin la reunió de la Comissió de seguiment** que darrerament fa més d'un any que no es reuneix
- És igualment urgent que la **Comissió interdepartamental torni a la seva activitat** habitual, i per tant es reuneixi per millorar la gestió dels temes transversals que afecten a les persones beneficiaries del programa.
- **Cal millorar el procés de la inserció dels alumnes i clarificar alguns criteris que s'apliquen.** En aquest sentit indiquem alguns mesures a corregir:
 - Que es pugui computar com a inserció del programa un contracte de 6 mesos en una empresa d'inserció social
 - En cas d'usuaris que siguin contractats per períodes inferiors a un mes, que no sigui obligatori donar-los de baixa del programa, ja que les conseqüències a nivell de suspensió del RMI serien perjudicials pels alumnes
 - Que els alumnes que acumulen varis contractes inferiors a un mes, però que la suma dels quals suposi una durada de contractació superior al mes, es pugui comptabilitzar com a persona inserida al programa
- Al llarg d'aquest document hem apuntat **diferents temes que caldria la seva revisió i clarificació.** Si l'opció del govern que respectem, ha estat no realitzar una nova llei de la RMI, creiem és urgent clarificar algunes condicions que es van modificar en el decret de 27 juliol, i que la realitat del moment no ha permès aplicar, per la qual cosa considerem **caldria derogar aquelles mesures que es considerin inviables i definir les que resten vigents.** Per als professionals que gestionen el programa seria molt positiu perquè evitarien situacions d'incertesa que avui pateixen juntament amb les persones que atenen. Ens referim a temes com la superació dels 60 mesos, la sortida que es dona als crònics, o la compatibilitat d'una ocupació o altres prestacions amb el PIRMI.
- En relació al **Programa Marmi és necessària la celebració d'una reunió més tècnica** en la qual puguem explicar amb detall tot allò que creiem que el programa ha de millorar, i seria recomanable establir un diàleg més fluid entre el Departament EIO i les entitats gestores del programa per tal d'optimitzar els resultats d'inserció que es desitgen.

Reflexions sobre la RMI, el desenvolupament del programa i la seva gestió



- Davant les darreres revocacions del Departament d'Economia i finances, que valorem del tot injustificades, **demanen es revisin els criteris aplicats** que estan perjudicant a les entitats, doncs se'ls ha comunicat a posteriori de la justificació el canvi de criteris, quan aquestes entitats ja no poden procedir a modificar la seva actuació i conseqüentment la justificació. **En cas de què no se'ns escolti, creiem que el dret ens empara per a presentar un recurs conjunt de les entitats per fer les al·legacions oportunes.**
- En relació al **programa Marmi considerem que seria convenient augmentar la seva durada** per tal d'obtenir millors resultats entre l'alumnat, doncs el temps que contempla és massa curt (6 mesos) que en més d'una ocasió es redueix a menys, degut al temps que es necessita per la selecció i inici de l'activitat.
- Les entitats d'ECAS tenim voluntat de **constituir un grup de coordinació, seguiment i intercanvi d'experiències per a millorar la nostra acció i col·laborar amb l'administració.** Per aquesta raó demanem que com a gestors del Pirmi puguem tenir una interlocució àgil amb l'administració, i disposar d'un sistema d'informació, comunicació entre les entitats gestores del Pirmi i els departaments responsables del programa, a fi d'optimitzar i millorar en el possible la resposta i cobertura d'aquest programa.
- Actualment les persones sense ingressos o amb una Renda Mínima d'Inserció i que són menors de 60 anys, no tenen accés a reduccions en el preu del transport metropolità. Aquestes persones necessiten desplaçar-se, no solament per realitzar les gestions i visites necessàries al llarg del seu itinerari social, sinó per cobrir necessitats bàsiques com alimentar-se en menjadors públics o cobrir necessitats d'higiene personal. Per la qual cosa es proposa **la implementació d'un sistema de transport gratuït per aquelles persones amb ingressos inferiors al Salari Mínim Interprofessional. Aquest sistema no ha de representar, en cap cas, una via d'identificació de la situació personal**
- **No volem finalitzar aquest escrit sense oferir-nos a col·laborar en la millora del Pirmi i programes complementaris que es creïn, per tal de què sigui un recurs òptim per a donar cobertura a les persones més vulnerables de la nostra societat. Com abans hem comentat ens trobem en un canvi de context que ens obliga a redefinir el model d'actuació del Pirmi, que passa per una definició clara de les funcions de l'administració i del sector social, i contempla una major col·laboració entre els diferents nivells d'intervenció, amb una real articulació entre tots els actors. Creiem que ens trobem en un moment de canvi que exigeixen modificacions concretes i serioses del programa que responguin als qüestionaments**

Reflexions sobre la RMI, el desenvolupament del programa i la seva gestió



que actualment planteja el Pirmi, i no es pot esperar a la nova llei que no sabem quan es donarà per a donar resposta a l'actual situació.

Per aconseguir aquest objectiu proposem la constitució d'un grup de treball entre els departaments de BSIF i EiO juntament amb representants de les entitats que gestionen el programa per abordar els temes que hem presentat en aquest document, i donar respostes que clarifiquin els problemes que avui vivim.

Grup de treball de la RMI d'ECAS

Barcelona 16 de febrer de 2015