



Associació Empresarial
de la **Iniciativa social**
de Catalunya

Reglament de Règim Intern de l'AEISC

Març de 2010

Article 1. FINALITATS

A més de les finalitats descrites als Estatuts, constitueixen els fins de l'Associació Empresarial de la Iniciativa Social de Catalunya:

1. Mantenir el contacte necessari, tracte amb altres organitzacions afins, de qualsevol àmbit territorial, amb el fi de prestar-se mútua col·laboració i també intercanviar experiències, en matèria professional, empresarial, legislativa o qualsevol altra que redundi en el benefici de l'associació i dels seus afiliats.
2. Programar les accions adients per aconseguir millores socials i econòmiques per als seus afiliats.
3. La promoció de la formació entre els associats.
4. Participar de les polítiques de iniciativa social, de forma activa, sent presents i fomentant altres espais de participació amb les administracions públiques i/o privades.
5. La promoció d'espais per compartir recursos i experiències que contribueixin al millor desenvolupament de les activitats dels associats.

Article 2. AFILIACIÓ

1. Quan una entitat/empresa sol·liciti l'afiliació, segons el que indiquen els estatuts, correspon a la Junta directiva prendre la decisió sobre l'acceptació i informar-ne a l'Assemblea.
2. La Junta Directiva respondrà en el termini de tres mesos i notificarà per escrit l'acceptació o denegació de l'afiliació sol·licitada, o la sol·licitud de la informació que els manqués per prendre la decisió.
3. Conjuntament amb la sol·licitud d'afiliació es presentarà la següent documentació:
 - a. Fotocòpia d'Estatuts
 - b. Fitxa certificada pel representant legal de l'entitat/empresa amb les dades de l'any o curs anterior (darrer exercici econòmic) amb nombre de treballadors representats, detallats segons conveni de pertinença, entitats representades amb nombre de treballadors de cadascuna, pressupost total representat.
 - c. Informe de les activitats habituals de l'entitat/empresa.
 - d. Identificació de l'equip directiu.
 - e. Dades de contacte complertes.



4. Si en el termini de sis mesos, des de la recepció de la sol·licitud d'associació, no hi ha hagut cap notificació, el sol·licitant podrà considerar com acceptada, per la Junta Directiva, la seva afiliació a l'AEISC.

Article 3. L'ASSEMBLEA GENERAL

1. El número de vots per soci a l'Assemblea seguirà la mateixa ponderació que el barem per decidir la quota que li correspon i que es regula a l'Article 6 d'aquest Reglament (Les Quotes).
2. Tot soci podrà delegar el seu vot en un altre soci. Aquesta delegació haurà de ser per escrit i presentada al president de l'assemblea abans d'iniciar-se la mateixa. Un mateix soci no podrà ostentar més de 3 delegacions de vots.

Article 4. LA JUNTA DIRECTIVA

1. Els representants de la Junta Directiva seran escollits en llista única, que podrà presentar-se fins el moment de la votació. Aquesta llista ha de tenir un mínim de 5 representants d'entitats/empreses sòcies i un màxim de 15 i ha de concretar en qui recau el càrrec de president.
2. La votació sobre les propostes per Junta Directiva serà secreta i només acceptarà el vot afirmatiu o blanc. Guanyant aquella llista que presenti més vots.
3. En el cas de que el representant de l'entitat/empresa, sigui un vocal de la Junta Directiva, i causi baixa per malaltia que l'incapaciti per exercir el càrrec, l'entitat/empresa podrà comunicar a l'AEISC el nou representant en el període de 15 dies naturals.
4. En el cas de que el representant de l'entitat/empresa, sigui un càrrec a la Junta Directiva, i causi baixa per malaltia que l'incapaciti per exercir el càrrec, l'entitat/empresa podrà comunicar a l'AEISC el nou representant com a vocal de la Junta Directiva, en el període de 15 dies naturals. La Junta Directiva escollirà el nou càrrec entre els seus membres.
5. D'acord amb els Estatuts, la Junta Directiva s'haurà de reunir almenys dos cops l'any en sessió plenària, i podrà fer-ho també tants cops com ho consideri necessari amb la participació dels càrrecs no representants de comissions, a mode de Junta executiva o òrgan de direcció reduït, per tal de desenvolupar els acords adoptats en Junta plenària i abordar temes urgents o imprevistos.

6. Els acords presos en Junta Directiva vàlidament constituïda requeriran el vot favorable de la meitat més un dels membres assistents, essent el valor de vot de cada assistent sempre igual a un, independentment del càrrec dins la Junta o associat o comissió a la que representi dins l'AEISC.

Article 5. LES COMISSIONS DE TREBALL

S'entén en tot el contingut d'aquest article com a **entitats/empreses participants** totes aquelles entitats/empreses sòcies d'AEISC o vinculades a entitats/empreses sòcies de l'AEISC.

1. Hi ha dos tipus de comissions que responen a diferents objectius: les comissions de negociacions de conveni i les comissions de treball per assolir altres objectius generals de l'AEISC.
2. Totes les comissions són obertes a la participació de totes les entitats/empreses de l'AEISC
3. Les comissions es constitueixen a proposta de les pròpies entitats/empreses interessades, les quals hauran de presentar a la Junta Directiva una proposta de Reglament que haurà de contenir com a mínim:
 - a. Objecte de la comissió (En les comissions negociadores, proposta d'àmbit d'aplicació)
 - b. Associats que la proposen
 - c. Previsió de despeses de l'any en curs, si és el cas.
 - d. Proposta organitzativa
 - e. Proposta del representant
4. Correspon a la Junta Directiva l'aprovació, control i dissolució de les comissions, així com la convocatòria de la primera reunió constituent, que serà oberta a totes les entitats/empreses de l'AEISC i convocada en temps i forma similar que el reglamentat per les Assemblees de l'AEISC.
5. El representant de cada comissió assistirà a la Junta Directiva amb veu, però sense vot, fins que sigui ratificat per l'Assemblea.
6. Una vegada ratificat per Assemblea tindrà veu i vot a la Junta directiva i serà el representant d'aquesta en la comissió.



7. Les despeses pròpies de cada comissió seran assumides per les entitats/empreses participants. En les comissions negociadores serà entitat/empresa participant tota aquella que quedi afectada per l'àmbit d'aplicació proposat.
8. La responsabilitat última sobre els actes de les comissions és de la Junta Directiva que serà informada per escrit de totes les reunions de cada comissió, a més de l'informe anual que s'adjuntarà a la documentació de l'Assemblea. Així mateix el representant de la comissió informarà puntualment del funcionament de la mateixa cada cop que la Junta Directiva li ho demani.
9. El representant de la Junta Directiva a la comissió garantirà que la informació de les reunions de la comissió arribi a tots els associats afectats.
10. Per a la presa de decisions dins una comissió negociadora de conveni, es tindrà en compte amb un pes de 90% el nombre de treballadors representat per cada soci i en un 10% el nombre d'entitats/empreses representades, de forma proporcional i segons les dades presentades en la "Fitxa amb les dades de l'any anterior amb nombre de treballadors representats, detallats segons conveni de pertinença".
11. Per a la presa de decisions dins una comissió de treball s'aplicarà la representativitat de les entitats/empreses que en formin part tenint en compte el quadre vigent de representativitat global de l'AEISC.
12. Pel que fa la representativitat de diferents entitats/empreses per part d'un soci, es considerarà en base als NIFs o altres vies segons s'estableixi en Junta Directiva.

Article 6. LES QUOTES

1. Tal com estableixen els Estatuts hi haurà una quota obligatòria que té per finalitat sufragar les despeses del pressupost ordinari de cada exercici anual.
2. Tant per les votacions a l'Assemblea s'estableix un barem de ponderació en cinc trams.
3. Els criteris de ponderació es calcularan en base a les dades certificades cada inici d'any en la "Fitxa amb les dades de l'any anterior amb nombre de treballadors representats, detallats segons conveni de pertinença, entitats representades amb nombre de treballadors de cadascuna, pressupost total representat. " Per calcular en quin dels cinc trams queda inclòs cada associat es ponderaran: el nombre de treballadors representats per l'associat durant l'any anterior, amb un pes del 45% sobre el total; els ingressos de l'associat durant l'any anterior, amb un pes del 45% sobre el total; el nombre d'entitats representades per l'associat durant l'any anterior, amb un pes del 10% sobre el total.



El pressupost aprovat d'ingressos per quotes es repartirà entre els associats d'acord amb aquests criteris i segons es mostra a l'exemple annex d'aquest Reglament.

4. Si un associat no ha aportat en temps i forma les dades necessàries per al càlcul de les quotes corresponents, se li aplicarà una penalització consistent en cobrar-li la quota del tram immediatament superior a la de l'any anterior, mantenint la representativitat que tenia anteriorment.
5. Es podran establir quotes extraordinàries per finançar les despeses de cada comissió, que com a criteri general es repartiran entre els seus membres d'acord amb el mateix barem establert per a la presa de decisions (Art. 5.10 d'aquest Reglament).

Reglament de Règim Intern de l'AEISC aprovat per unanimitat en Assembla Ordinària el 24 de març de 2010.



ANNEX: EXEMPLE REPARTIMENT QUOTES I VOTS (QUADRE 2010)

REPRESENTATIVITAT AEISC 2010 SEGONS DADES FACILITADES PELS ASSOCIATS									
Plataforma	Facturació 2008	Treballadors 2008	Entitats sòcies 2008	45% sobre facturació	45% sobre treballadors	10% sobre entitats	SUMATORI REPRESENTATIVITAT	VOTS 2010	Quotes 2010
Asteroide B-612	5.585.220,66	187	4	0,39	0,27	0,13	0,80	1	1.062,23
Atalanta	1.055.428,01	19	1	0,07	0,03	0,03	0,14	1	1.062,23
CAE	1.926.482,11	485	2	0,14	0,70	0,07	0,91	1	1.062,23
Càritas	15.491.815,05	192	1	1,10	0,28	0,03	1,41	2	2.124,46
Creu Roja	58.387.705,00	1.485	1	4,13	2,16	0,03	6,32	3	3.186,70
Drecera	3.200.000,00	87	1	0,23	0,13	0,03	0,39	1	1.062,23
ECAS	165.356.716,18	5.265	62	11,69	7,64	2,06	21,39	5	5.311,16
Esport3	2.550.494,64	177	1	0,18	0,26	0,03	0,47	1	1.062,23
FCTC	119.021.830,04	5.659	85	8,42	8,21	2,82	19,45	4	4.248,93
FEDAIA	158.221.400,00	6.820	76	11,19	9,90	2,52	23,61	5	5.311,16
Fundació Catalana de l'Esplai	45.795.182,00	5.354	39	3,24	7,77	1,30	12,30	4	4.248,93
Fundació Escolta Josep Carol	1.382.010,43	268	1	0,10	0,39	0,03	0,52	1	1.062,23
Fundació Mercè Fontanilles	12.077.746,00	275	1	0,85	0,40	0,03	1,29	2	2.124,46
Fundació Pere Tarrés	32.036.878,78	3.558	17	2,27	5,16	0,56	7,99	3	3.186,70
MLP	14.279.764,83	1.178	9	1,01	1,71	0,30	3,02	2	2.124,46
Total	636.368.673,73	31.009	301	45,00	45,00	10,00	100,00	36	38.240,35

Pes ponderat 45% de facturació	45,00
Pes ponderat 45% dels treballadors	45,00
Pes ponderat 10% nombre d'entitats	10,00

Pressupost quota soci 2010	38.240,35
----------------------------	-----------

Barem 1 inferiors al 1%
 Barem 2 inferiors a 5%
 Barem 3 inferiors a 10%
 Barem 4 inferiors a 20%
 Barem 5 superiors al 20%





Associació Empresarial
de la **Iniciativa social**
de Catalunya



Generalitat de Catalunya
**Departament d'Interior,
Relacions Institucionals i Participació**

Aquest Reglament de Règim Intern s'ha elaborat en el marc del Pla de Participació de l'AEISC, realitzat amb el suport de la Direcció General de Participació Ciutadana del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació de la Generalitat de Catalunya.