



AF 56 - INSERCIÓ LABORAL I DONES: UNA MIRADA DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

OBJECTIU GENERAL:

- Adquirir les eines necessàries per a treballar en la inserció laboral des d'una perspectiva de gènere.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Conèixer el mercat laboral des de la perspectiva de gènere
- Adquirir coneixements legals específics
- Conèixer eines per a la inserció
- Conèixer estratègies d'acompanyament.

CONTINGUTS:

UNITAT 1: PRESENTACIÓ i INTRODUCCIÓ

- Presentació de l'acció formativa i introducció
- Conceptes bàsics
- La necessitat d'incorporar la perspectiva de gènere
- Abans de començar, conceptes clau

UNITAT 2. ANÀLISI DEL MERCAT LABORAL EN CLAU DE GÈNERE

- La necessitat de conèixer el marc estructural en la tasca dels i de les professionals de la inserció laboral
- Un vol d'ocell per la història: d'on venim?
- Del segle XX al segle XI: on som ara?
- Com està afectant la crisi econòmica al mercat laboral i a les dones?

UNITAT 3. UNA APROXIMACIÓ A LA LEGISLACIÓ

- Amb quin marc legislatiu comptem?
- Els convenis laborals

UNITAT 4. EL PAPER DE LES ENTITATS D'INSERCIÓ

- La intermediació entre les dones i el mercat laboral
- La perspectiva de gènere en el disseny dels projectes
- La perspectiva de gènere a les metodologies de treball

UNITAT 5. L'ACOMPANYAMENT DE LES DONES AL MERCAT LABORAL

- Dones i ocupabilitat
- El model de competències
- De la teoria a la pràctica: un cas pràctic
- Dones que han patit violència de gènere: alguns apunts

UNITAT 6. L'ACOMPANYAMENT DE LES EMPRESES EN LA INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

- La necessitat de canvis estructurals
- Els plans de gènere a les empreses: què són i per a què serveixen?
- Les mesures de conciliació no ho són tot, però què són?
- Més enllà de les mesures de conciliació: propostes
- Exemples de bones pràctiques d'aquí i d'altres països

UNITAT 7: CONCLUSIONS I AVALUACIÓ

- Presentació de la bibliografia comentada i conclusions
- Avaluació de l'acció formativa

Durada: 20 hores presencials