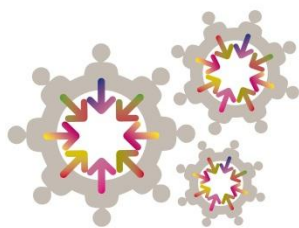


# Seminari 'INNOVACIÓ SOCIAL per la inclusió a la ciutat de Barcelona'

10.12.2014 | Palau Macaya, Barcelona



entitats  
catalanes  
d'acció  
social



**10 ANYS** SUMANT!

**"La Innovació Social consisteix a trobar noves formes de satisfer les necessitats socials, que no estan adequadament cobertes pel mercat o el sector públic... o a produir els canvis de comportament necessaris per resoldre els grans reptes de la societat... capacitant a la ciutadania i generant noves relacions socials i nous models de col·laboració. Són, per tant, al mateix temps innovadores en si mateixes i útils per capacitar a la societat a innovar..."**

**INNOVATION UNION (European Commission 2010/10/6)**

Bona tarda, donem pas a les conclusions del seminari. Intentaré resumir, de forma breu, el que han estat els conceptes, idees i qüestions vinculades al tema que hem anat treballant al llarg del matí. Centraré la exposició al voltant del que ha estat la part compartida per tots, les presentacions de primera hora. Pel que fa als grups de treball (educació, cultura i arts; salut; inserció sociolaboral i habitatge) disposareu de tots els [materials al web d'ECAS](#).

Com deia, hem començat amb les suggeridores aportacions de **Josep Maria Miró**, director de Projectes d'Innovació Social de l'Ajuntament de Barcelona, i **Jordi Gusi**, gerent d'ECAS. D'aquestes dues primeres intervencions en destaquem:

## - Innovació

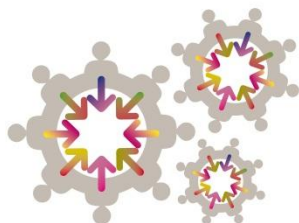
Una primera qüestió que em sembla rellevant és que la innovació comporta fer coses que no fem i deixar de fer allò que no funciona. Es fa necessari, per tant, apropar-se a la pràctica des d'una altra mirada i això comporta **generar una cultura**, una determinada manera de treballar.

La innovació pot ser de processos, tecnològica, relacional, de serveis... Ara bé, innovació no és invenció: **innovació és estratègia**.

## - Innovació social

En el cas que ens ocupa, la innovació social, entenem que ha de ser **vinculada a una comunitat**, cercant l'**apoderament** i la **transformació social**.

Comporta sovint redistribuir recursos, avaluar processos però també avaluar l'impacte.



### - Transferència de coneixement

En el treball entre entitats, la transferència de coneixements i l'aprenentatge compartit és un altre aspecte rellevant.

### - El rol d'entitats com ECAS pel que fa a innovació

El rol de federacions com ECAS pel que fa a la innovació és múltiple.

Pel que fa a les **entitats** pot ser un **rol catalitzador, promotor, difusor...** Es tracta de generar espais on aquests rols es puguin desenvolupar i on les entitats siguin les protagonistes de les diverses accions.

L'objectiu fonamental pel que fa a aquest tema és impulsar noves cultures que necessàriament comporten un canvi en la manera de fer de les organitzacions. **Com generem cultures organitzacionals que afavoreixen la innovació?** En aquest sentit, com hem vist, un aspecte clau és la confiança. **Innovar comporta prendre riscos**, i aquesta ha de ser una responsabilitat compartida des dels llocs de direcció. S'ha de cuidar el procés i s'ha de possibilitar que des dels diversos llocs de l'entitat tothom es senti recolzat per aportar idees diferents, trencadores.

En relació a la **ciutadania** i a l'**administració**, les entitats de segon nivell, com ara ECAS, tenen també la responsabilitat de promoure nous espais relacionals. Eixamplar els espais de governança i prendre també iniciatives en aquesta direcció.

Finalment, pel que fa al **tercer sector social**, aportar un model de relació també innovador, que defugui de les relacions jeràrquiques i verticals i es configuri com un espai de treball on el primer, el segon i el tercer nivell s'articulen en una xarxa de col·laboració.

**Sonia Fuertes**, membre de la Junta Directiva d'ECAS