



FEM EQUIP!
Recursos Humans
per al foment
de l'empresa inclusiva

BUSINESS CASE **Desigual – Fundació Èxit**

Presenta: Laura Yagüez
Internal Communication
Manager (Desigual)

Organitzen:



Amb el suport de:



índex



FEM EQUIP!

Recursos Humans
per al foment
de l'empresa inclusiva

1. Presentació de l'empresa
2. Presentació de l'entitat
3. Presentació de la col·laboració
4. Vídeo

Desigual®

Activitat/s principal/s: disseny i
distribució de moda

Any de creació: 1984

Seu: Barcelona

Territori: 72 països

Plantilla: 3150 empleats

Facturació (2010): 450 M€

Organigrama:

Thomas Meyer. President

Manel Adell. CEO.

Valors fundacionals:

Respecte

Innovació

Positivisme

Millora constant

Compromís

Fun and Profit

Presentació entitat



Activitat/s principal/s: formació/inserció laboral joves amb fracàs escolar i risc d'exclusió social

Any de creació: 2000

Territori: Estatal (BCN i Madrid principalment)

Plantilla: 7 persones

Col·laboradors curs 2010/11:

- 342 joves participants en projectes de formació. 79 joves inserits
- 48 empreses grans/multinacionals col·laborant en projectes de formació
- 63 entitats socials i educatives derivant els joves

Desigual®



Històric de col·laboració: des de 2009 hem format 3 grups de joves com a dependents (auxiliar de comerç). Són joves entre 16 i 21 anys i en grups d'entre 12 i 15 alumnes. Madrid i Barcelona.

Número de persones contractades: 11 directament i 6 per altres empreses del sector.

Recursos humans i materials destinats a la col·laboració per part de l'empresa: 7 formadors interns per la teoria en les instal·lacions de l'es-cool + 11 botigues de formació.

Per què? Avantatges per l'empresa



Desigual®



Punts forts en la col·laboració:

- Objectius compartits.
- Alineació amb els nostres valors
- Model replicable, nacional i internacional

Àrees de millora:

- Repte: continuïtat en el lloc de treball. Rotació
- Altres territoris
- Marc legal per a la formació pràctica en botiga

Impacte de la col·laboració en l'empresa:

- Contacte amb la realitat social
- Motivació dels formadors interns
- Fer viure els nostres valors a la resta d'empleats
- Incorporació als processos habituals. 'integrar' sense 'alterar'.

Desigual®



Buscar una entitat col·laboradora que sigui un *partner* de negoci

Per considerar una col·laboració continuada s'ha d'incloure en els processos de negoci i modelitzar per replicar sense recursos extra.

La importància de la primera experiència laboral. Canviar el *welcome*

Reclutament per competències: actitud i valors personals

Objectiu clar (capacitar-los per a l'ocupació) control de les expectatives

CONTACTES

EMPRESA | Laura Yágüez. Internal Communication Manager
l.yaguez@desigual.com - Telèfon 93.304.31.64

ENTITAT | Nacho Sequeira. Director
nachosequeira@fundacioexit.org - Telèfon 93.231.99.57

entitats
catalanes
d'acció
social



T. +34 93 268 2222
ecas@acciosocial.org
www.acciosocial.org



FEM EQUIP!
Recursos Humans
per al foment
de l'empresa inclusiva