



Les empreses reconeixen la tasca d'inserció que fan les entitats socials com un servei beneficiós

- **200 professionals de l'ocupació i la inserció laboral reunits a Barcelona coincideixen a apostar per la col·laboració entre empreses i entitats socials**
- **Més enllà de la 'responsabilitat social corporativa', les empreses veuen la feina de reclutament i formació de personal que fan les ONGs com un bon servei**

Barcelona | 25.11.2011



InfoJobs



La col·laboració amb entitats socials per incorporar persones amb especial dificultat per trobar feina **"no només beneficia les empreses: hi sortim guanyant tots com a país"**. Es tracta d'estendre el concepte d'empresa socialment responsable al territori per ser, en conjunt, un país socialment responsable". Així ho ha afirmat avui el vicedegà d'ESADE Ricard Serlavós a la jornada per al foment de l'empresa inclusiva 'FEM EQUIP!', que ha reunit a Barcelona **gairebé 200 directius de Recursos Humans, tècnics d'inserció d'entitats socials i altres professionals de l'àmbit acadèmic i de l'Administració** relacionats amb les polítiques d'ocupació i la inserció sociolaboral.

Els portaveus de les **cinc empreses que han exposat els seus casos** de col·laboració amb ONGs per **contractar persones en risc d'exclusió** –Hotel Arts (que ha acollit l'acte), Desigual, Correos, Sodexo i Golden Line– han destacat els bons resultats de l'experiència, que va començar a iniciativa de les entitats –Casal dels Infants, Fundació Èxit, ACIDH, AVBC i Surt–, però que amb el temps ha esdevingut una relació estable i **"una motivació per a l'organització i per als empleats"**, en paraules de Lúcia Llop, coordinadora de RRHH de Golden Line.

El periodista Josep Maria Ureta, que ha moderat la taula rodona sobre el **valor afegit de les entitats com a proveïdores de recursos humans**, ha qüestionat les empreses en relació als motius de fons per aplicar polítiques inclusives i col·laborar amb el món social: **"Si a les memòries no hi hagués un apartat de 'Responsabilitat Social Corporativa', ho farien igualment?"**. La pregunta llençada a continuació per Nacho Sequeira, director de Fundació Èxit, ha posat sobre la taula la **gratuitat del servei que presten les entitats** i ha servit per completar la resposta dels directius de RRHH: "En aquest moment, és la millor targeta de visita que teniu les entitats –ha afirmat Vicenç Ibáñez, de Correos–; però us heu de fer **més màrqueting i vendre que ho esteu fent bé i que us costa un esforç**".

Les empreses també han reclamat més coneixement mutu, **deixar de banda els prejudicis cap al món de l'empresa** i no ser vistos només com a finançadors, establir relacions de **'partenariat de negoci'** per fer un procés més compartit, conciliar millor els temps dels dos tipus d'organització l'empresa, i més formació i pràctiques guiades.

La secretària d'Ocupació i Relacions Laborals del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat, **Esther Sánchez**, ha assegurat que "la fórmula és la d'aquesta jornada: ser corresponsables i treballar de forma compartida". Han inaugurat també la jornada **Javier Ibars Álvaro**, de Foment del Treball; **Jaume Lanaspá**, el director general de Fundació "la Caixa"; **Teresa Crespo**, presidenta d'ECAS; i **Rivero Delgado**, directora de l'Hotel Arts.

Amb motiu de la jornada, ECAS ha editat un [Directori d'entitats amb serveis d'inserció laboral](#) per facilitar que les empreses interessades en col·laborar en la inserció de col·lectius en risc contactin amb les entitats.