

PROPOSTA DE LA COMISSIÓ PROMOTORA DE LA ILP PER LA RENDA GARANTIDA DE CIUTADANIA AL DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES, 30 DE GENER DE 2017

Introducció

La ILP es va presentar per regular el dret a la renda garantida de ciutadania

1.- La finalitat

La RGC té com a finalitat “assegurar els mínims d’ una vida digna a les persones i famílies que es trobin en situació de pobresa” i desenvolupar la promoció de la persona i el seu apoderament i superar les condicions que l’ han dut a necessitar aquesta prestació.

2.- Possibles beneficiaris

Persones que no disposin d’ ingressos o disposin d’ ingressos inferiors a la quantia de la Renda Garantida de Ciutadania, -la vivenda habitual no computa a efectes de determinar els ingressos- per fer front als mínims d’ una vida digna.

3.- Dret subjectiu

La RGC és un dret subjectiu (no condicionat a disponibilitats pressupostàries), que consta de dues prestacions

Una prestació garantida i no condicionada

Una prestació complementària d’ inserció laboral, d’ inclusió social, i d’ incentivació per deixar la RGC.

4.- L’ IRSC, llindar de renda i import màxim de la prestació

L’ indicador de rendes de suficiència vigent en cada moment determinarà el llindar de la pobresa com a requisit per accedir a la prestació econòmica de la RGC, pel que fa a una persona. A nivell familiar o de nucli de convivència l’ indicador de suficiència serà igual a les quanties que al mateix nivell es fixen en concepte de RGC

	Import mensual	Import anual	% IRSC
1 persona	664		100
2 persones	996		150
3 persones	1.096		165
4 persones	1.196		180
5 persones o més	1.296		195

L’ IRSC, en quantia congelada des de l’ any 2010, haurà de ser objecte de revalorització, a partir de 1 de gener de 2018.

5.- Entrada en vigor i efectivitat de la RGC

L’ entrada en vigor i l’ efectivitat de la RGC es produirà amb efectes de 1 de setembre de 2017.

En el moment d’ entrada en vigor es produirà el traspàs a la RGC dels beneficiaris actuals de la RMI. En cap cas cap persona passarà a percebre menys del que percebia essent beneficiari de la RMI, ni ho podrà percebre durant el període de d’ implementació de la RGC.

En el moment d’ entrada en vigor tindran dret a accedir a la RGC tots aquells ciutadans i ciutadanes de Catalunya que compleixin els requisits establerts legalment; en el termini de 2

mesos des de l'entrada en vigor de la Llei, es podrà presentar la sol·licitud d'accés al dret, i, en aquest cas, si el dret és reconegut, els efectes econòmics seran del dia d'entrada en vigor de la llei. La manca de desplegament reglamentari no serà suficient per posposar l'efectivitat de l'entrada en vigor de la Llei.

6.- Desplegament de la RGC i periodificació

Es preveu entre els anys 2017 i 2019 segons es detalla en la taula següent:

RMI 2016	Membres llar familiar	2017, 1 de setembre 88% 75 e/m fill	2018 94% 94 e/m fill	2019 100% 100 e/m fill
424 e/m....64% IRSC	1	584..... 88%	624.....94%	664.....100%
480 e/m....72% IRSC	2	876..... 132% (+ 292 e/m)	936.....141% (+312e/m)	996.....150% (+ 322e/m)
534 e/m....80% IRSC	3	951.....143% (+ 75 e/m)	1.030...155% (+ 94e/m)	1.096....165% (+ 100 e/m)
590 e/m....89% IRSC	4	1.026.....155% (+ 75 e/m)	1.124...180% (+ 94 e/m)	1.196....180% (+ 100e/m)
624 e/m....94% IRSC	5	1.101.....188% (+ 75 e/m)	1.218...195% (+ 94 e/m)	1.296....195%. (+ 100 e/m)
655 e/m....99% IRSC	6			

7.- Període transitori d'incorporació a la RGC

El desplegament de la Llei serà gradual d'acord amb la periodificació anterior, i, en cada un dels períodes, l'univers de persones que hi tindran dret seran les que tinguin uns ingressos inferiors a l'import de les quanties de la prestació econòmica.

8.- La prestació complementària

Una prestació complementària d'inserció laboral, d'inclusió social i d'incentivació per deixar la RGC.

Quan la prestació complementària tingui caràcter d'incentivació a la inserció laboral i inclusió social serà avaluable anualment, de forma individualitzada, i està lligada a la voluntat de dur a terme les activitats en el marc de determinats plans; les infraccions, per part de les persones beneficiàries de la prestació, de les obligacions vinculades a les activitats d'inserció laboral i inclusió social hauran de regular-se en diferents graus, mínim, mitjà i màxim, i el seu incompliment podrà comportar l'imposició de sancions, que hauran d'establir-se i aplicar-se d'acord amb els criteris de graduació de la infracció i proporcionalitat de la sanció.

L'incompliment de l'obligació de proposar el corresponent pla individual d'inserció laboral o d'inclusió social per les administracions competents, no podrà comportar la pèrdua de la prestació econòmica.

Quan la prestació complementària tingui caràcter d'incentivació per deixar la RGC serà, com a mínim, de 150 euros mensuals.

9.- Caràcter subsidiari i complementari de la RGC respecte a ajuts i prestacions estatals d'atur o de pensions dels sistema de Seguretat Social.

10.- Caràcter complementari i còmput com a ingressos d'altres ajuts o prestacions similars.

11.- La RGC no afectarà la situació fiscal de cap dels seus perceptors

12.- Obligacions dels poders públics i especialment del Govern de portar a terme les polítiques actives necessàries i els plans d'inclusió social.....