

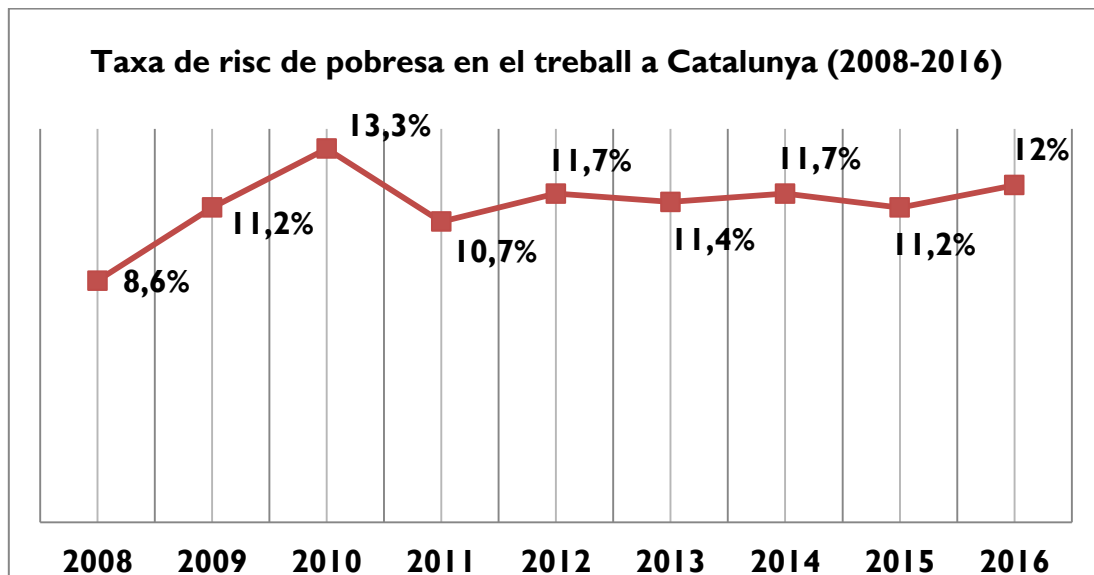
No qualsevol treball, sinó un treball decent

- La Plataforma Església pel treball decent denuncia que malgrat la recuperació econòmica, a Catalunya més de 380.000 persones amb feina no arriben a final de mes
- Un centenar de persones es concentren a la Plaça de la Catedral per demanar sous dignes, menys temporalitat i més estabilitat laboral

Barcelona, 07 d'octubre de 2017 – Amb motiu del Dia Mundial del Treball Decent, diverses entitats d'Església s'han concentrat aquest matí a la Plaça de la Catedral per exigir no qualsevol treball, sinó un treball decent.

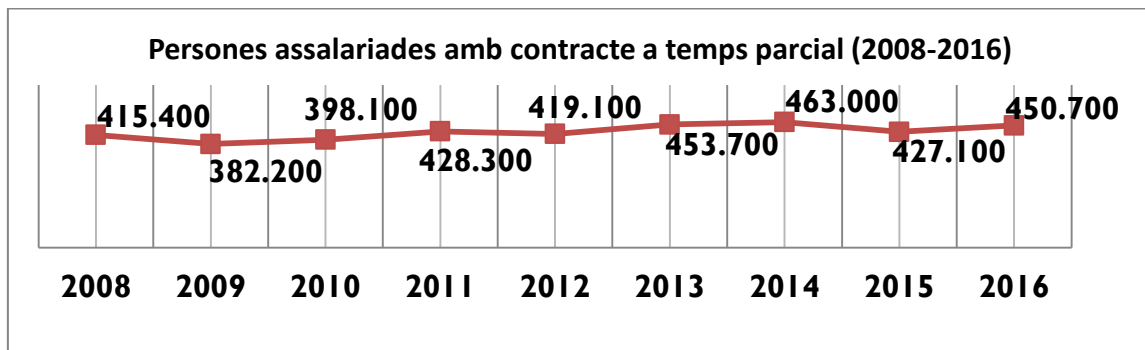
La concentració, que ha aplegat unes 100 persones, ha volgut ser una **esmena a la totalitat al discurs oficial dels governants en matèria laboral**. Afirmem que l'Església té molt a dir en el món del treball, i per aquest motiu ho hem volgut fer palès per mitjà d'aquest acte simbòlic.

Observem amb preocupació com, **malgrat tenir un decreixement sostingut de l'atur, hi ha moltes persones vulnerables que encara es troben immerses en la precarietat laboral**. Afirmem que treballar no significa sortir de la pobresa, ja que **en 2016 un 12% (382.500 persones) de les persones que treballaven a Catalunya no arribaven a final de mes**. Aquesta xifra s'ha vist incrementada en 0,8% (39.000 persones més) en relació al 2015 i un 3,4% en relació al 2008.



FONT: IDESCAT. Elaboració pròpia

D'altra banda, la precarietat també s'ha vist agreujada per l'augment de les persones assalariades amb contractes a temps parcial. Si durant l'any 2015 aquesta xifra se situava en 427.100 persones, observem que durant l'any 2016 es va incrementar en 23.600, arribant a situar-se en 450.700 persones. Segons el darrer informe trimestral del Banc d'Espanya (2017) les persones que treballen a temps parcial de forma involuntària han anat creixent des de l'inici de la crisi. En 10 anys (del 2006 al 2016), l'ocupació a temps parcial no desitjat ha augmentat un 30%, arribant a un 60% les persones que treballen a temps parcial malgrat que voldrien tenir una jornada laboral a temps complet.



FONT: IDESCAT. Elaboració pròpia

Les dades de la Plataforma Església pel treball decent confirmen aquesta tendència, ja que en el cas de Càritas Diocesana de Barcelona només treballen el 16% de les persones ateses en edat laboral. Si bé aquestes persones tenen una feina, totes elles treballen en precari, i això suposa que necessiten ajuda d'entitats socials com Càritas per poder tirar endavant.

Afirmem que la precarietat laboral és una realitat dura i quotidiana, que es va cronificant i que moltes persones vulnerables experimenten en el seu dia a dia. L'abusiva temporalitat en les feines, el treball a temps parcial involuntari, els sous insuficients, la persistent bretxa salarial entre homes i dones, l'existència dels falsos autònoms forçats, la minsa cobertura o inexistent en la situació d'atur i de jubilació, la pèrdua de drets laborals afegides a l'elevada taxa d'atur i l'atur de llarga durada, fan que la precarietat i la inseguretat siguin elements comuns i generals en molts treballadors i treballadores.

En aquesta Jornada Mundial pel Treball Decent fem una crida a fer de l'aspiració al treball decent un objectiu comú, una lluita esperançada i una acció col·lectiva permanent. Convidem a tots els treballadors i treballadores, a les organitzacions empresarials, a les diferents administracions i a la societat en general, a treballar plegats per a construir una cultura del treball decent. El que està en joc no és una mera qüestió econòmica sinó la possibilitat d'una vida d'acord amb la dignitat de totes les persones i d'una convivència fraterna.

La Plataforma Església pel treball decent posem sobre la taula una sèrie de mesures encaminada a lluitar contra la precarietat i defensar el treball decent. De manera concreta, proposem:

- 🔒 Lluitar contra el treball no declarat, l'economia informal, el frau fiscal i els paradisos fiscals.
- 🔒 Establir una sòlida base jurídica de drets laborals, implicar els interlocutors socials i els comitès d'empresa en el lloc de treball i reforçar la inspecció laboral i la jurisdicció social.
- 🔒 Apostar per la creació d'ocupació de qualitat, garantir els drets a la feina, la protecció social i el diàleg social així com la igualtat.
- 🔒 Fixar salaris i ingressos dignes i suficients.
- 🔒 Garantir la igualtat de remuneració entre homes i dones mitjançant una resposta global dirigida a reduir el treball precari i una cobertura adequada de seguretat social.
- 🔒 Incrementar la inversió pública i privada que connecti els mercats financers amb els mercats productius.
- 🔒 Acompanyar les persones en situacions on l'absència del treball decent provoca inestabilitat, sofriment i manca d'horitzons vitals, propiciant respostes individuals i col·lectives que il·luminin camins d'esperança.

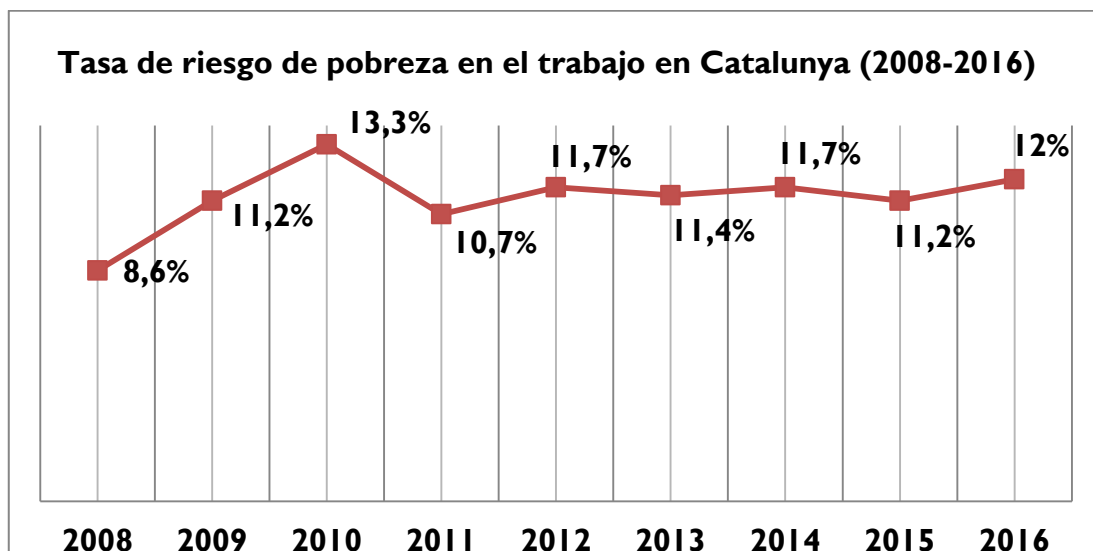
No cualquier trabajo, sino un trabajo decente

- La Plataforma Iglesia por el trabajo decente denuncia que a pesar de la recuperación económica, en Catalunya más de 380.000 personas con empleo no llegan a fin de mes
- Un centenar de personas se concentran en la Plaza de la Catedral para pedir sueldos dignos, menos temporalidad y más estabilidad laboral

Barcelona, 07 de octubre de 2017 - Con motivo del Día Mundial del Trabajo Decente, distintas entidades de Iglesia se han concentrado esta mañana en la Plaza de la Catedral para exigir no cualquier trabajo, sino un trabajo decente.

La concentración, que ha reunido a unas 100 personas, ha querido ser una **enmienda a la totalidad al discurso oficial de los gobernantes en materia laboral**. Afirmamos que la Iglesia tiene mucho que decir en el mundo del trabajo, y por este motivo lo hemos querido hacer patente mediante un acto simbólico.

Observamos con preocupación cómo, a pesar de tener un decrecimiento sostenido del paro, hay muchas personas vulnerables que aún se encuentran inmersas en la precariedad laboral. Afirmamos que trabajar no significa salir de la pobreza, ya que en 2016 un 12% (382.500 personas) de las personas que trabajaban en Catalunya no llegaban a fin de mes. Esta cifra se ha visto incrementada en 0,8% (39.000 personas más) en relación al 2015 y un 3,4% en relación a 2008.



FUENTE: IDESCAT. Elaboración propia

Además, la precariedad también se ha visto agravada por el aumento de las personas asalariadas con contratos a tiempo parcial. Si durante el año 2015 esta cifra se situaba en 427.100 personas, observamos que durante el año 2016 se incrementó en 23.600, llegando a situarse en 450.700 personas. Según el último informe trimestral del Banco de España (2017) las personas que trabajan a tiempo parcial de forma involuntaria han ido creciendo desde el inicio de la crisis. En 10 años (del 2006 al 2016), el empleo a tiempo parcial no deseado ha aumentado un 30%, llegando a un 60% las personas que trabajan a tiempo parcial aunque quisieran tener una jornada laboral a tiempo completo.



FUENTE: IDESCAT. Elaboración propia

Los datos de la Plataforma Iglesia por el trabajo decente confirman esta tendencia, ya que en el caso de **Càritas Diocesana de Barcelona sólo trabajan el 16% de las personas atendidas en edad laboral**. Si bien estas personas tienen un trabajo, todas ellas trabajan en precario, y eso supone que necesitan ayuda de entidades sociales como Càritas para poder salir adelante.

Afirmamos que la precariedad laboral es una realidad dura y cotidiana, que se ha ido cronificando y que muchas personas vulnerables experimentan en su día a día. La abusiva temporalidad en los trabajos, el trabajo a tiempo parcial involuntario, los sueldos insuficientes, la persistente brecha salarial entre hombres y mujeres, la existencia de los falsos autónomos forzados, la escasa cobertura o inexistente en la situación de desempleo y de jubilación, la pérdida de derechos laborales añadidas a la elevada tasa de paro y el paro de larga duración, hacen que la precariedad y la inseguridad sean elementos comunes y generales en muchos trabajadores y trabajadoras.

En esta Jornada Mundial por el Trabajo Decente llamamos a hacer de la aspiración al trabajo decente un objetivo común, una lucha esperanzada y una acción colectiva permanente. Invitamos a todos los trabajadores y trabajadoras, a las organizaciones empresariales, a las diferentes administraciones y la sociedad en general, a trabajar juntos para construir una cultura del trabajo decente. Lo que está en juego no es una mera cuestión económica sino la posibilidad de una vida acorde con la dignidad de todas las personas y de una convivencia fraterna.

La Plataforma Iglesia por el trabajo decente ponemos sobre la mesa una serie de medidas encaminada a luchar contra la precariedad y defender el trabajo decente. De manera concreta, proponemos:

- 📌 Luchar contra el trabajo no declarado, la economía informal, el fraude fiscal y los paraísos fiscales.
- 📌 Establecer una sólida base jurídica de derechos laborales, implicar a los interlocutores sociales y los comités de empresa en el lugar de trabajo y reforzar la inspección laboral y la jurisdicción social.
- 📌 Apostar por la creación de empleo de calidad, garantizar los derechos al trabajo, la protección social y el diálogo social así como la igualdad.
- 📌 Fijar salarios e ingresos dignos y suficientes.
- 📌 Garantizar la igualdad de remuneración entre hombres y mujeres mediante una respuesta global dirigida a reducir el trabajo precario y una cobertura adecuada de seguridad social.
- 📌 Incrementar la inversión pública y privada que conecte los mercados financieros con los mercados productivos.
- 📌 Acompañar a las personas en situaciones donde la ausencia del trabajo decente provoca inestabilidad, sufrimiento y falta de horizontes vitales, propiciando respuestas individuales y colectivas que iluminen caminos de esperanza.