



Comunicat sobre la negociació col·lectiva del conveni d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc

Barcelona, 18 de febrer de 2019

Com a organització empresarial representativa en la negociació del conveni col·lectiu català d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc - junt amb els sindicats representatius CCOO i UGT - i després de la reunió de la comissió negociadora celebrada el passat dia 15 de febrer de 2019, des de La Confederació volem expressar les següents consideracions:

- ▲ El Tercer Sector Social comparteix amb els sindicats la **voluntat i necessitat urgent** d'avançar en la **millora de la qualitat de l'ocupació i de les condicions laborals** dels professionals del sector.
- ▲ Els serveis que gestionen les entitats d'iniciativa social en el marc d'aquest conveni són fonamentalment **serveis de titularitat pública** i, com a tal, és l'Administració Pública qui ha de garantir les dotacions pressupostàries adequades per **assegurar els drets socials de la ciutadania**.
- ▲ Si bé les partides pressupostàries destinades al sistema de serveis socials s'han vist incrementades en els darrers anys per tal de donar resposta a les creixents necessitats del país, **fa 10 anys que els preus públics per la provisió d'aquests serveis no s'han actualitzat**. Mentrestant, el sector ha anat suportant uns increments de costos que no s'han vist correspostos en el finançament dels serveis (per exemple, l'IPC català acumulat en la darrera dècada ascendeix al 15,9%).
- ▲ En aquest marc, avui hem tornat a expressar als sindicats que, pel què fa als serveis d'Acció Social, **sense el compromís previ i en ferm del Govern de la Generalitat de Catalunya a actualitzar el sistema de tarifes i preus, la capacitat de negociació del sector és mínima** i que, per tant, des de La Confederació no s'està en condicions de signar cap acord parcial que comprometi la sostenibilitat de les organitzacions.
- ▲ La proposta de signatura d'un acord parcial de conveni feta per CCOO i UGT sobre les taules salarials pel 2019 representa un **increment global de més del 5% que, sumat a l'1,2% de l'anterior conveni encara no reconegut en els preus públics de bona part dels serveis afectats** (i que ja ha estat assumit per les entitats) **és inviable sense la inversió pública corresponent**.



- ▲ No podem tampoc eludir les **condicions que estableix l'Ordre TSF/9/2019, de 22 de gener, d'acreditació d'entitats proveïdores** de la Xarxa de Serveis Socials d'Atenció Pública i per a la provisió de serveis socials de l'àmbit de l'atenció a la infància i l'adolescència, que a data d'avui es concreten en una **congelació de preus en serveis tant sensibles i significatius com els centres d'acolliment, els CRAE i CREI, els serveis d'acompanyament a joves tutelats, els pisos assistits per a joves extutelats, els serveis de primera acollida i atenció integral de menors estrangers no acompanyats, etc.**
- ▲ Entenem que la posició de no acceptar la signatura prèvia d'un acord parcial de conveni pel 2019 no invalida en cap cas la proposta que s'ha vingut fent des de l'inici de la negociació, i que mantenim, d'anar conjuntament amb els sindicats a reclamar davant l'Administració competent el què la taula de negociació consideri adequat per fer un salt qualitatiu endavant en la millora del sector. **Considerem que sumar esforços incrementaria la capacitat d'incidència política del sector.**
- ▲ Davant l'anunci per part de les organitzacions sindicals d'iniciar els tràmits corresponents per sol·licitar una **mediació al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies**, des de La Confederació manifestem el nostre absolut acord, entenent que pot ser un bon instrument per posar sobre la taula del Departament competent la disjuntiva en què es troba el sector.
- ▲ **Tal com hem vingut fent de forma incansable en els més de 20 anys de trajectòria de La Confederació, seguirem treballant amb els agents socials i polítics corresponents per assegurar la qualitat de l'atenció a les persones, la sostenibilitat dels serveis i la millora de les condicions laborals dels professionals del sector.**