

# Candidatura de consens a la presidència d'ECAS | Octubre 2020 - Octubre 2023

## Presentació i propostes programàtiques

### Presentació

Aquest document proposa un marc general sota el qual considerem s'ha de bastir l'acció de govern de la Junta Directiva del proper mandat 2020-2023 i vol traduir l'anhel de les entitats que conformen ECAS.

Som hereus de tota una trajectòria d'anys de vida de la Federació, de l'ineestimable dedicació de les persones i organitzacions implicades en l'acció de tot aquest temps, del coneixement posat al servei del comú per millorar en la nostra capacitat de **representativitat, d'utilitat i d'incidència**.

Ens reafirmem en **continuar fent acció social arreu del territori català, treballant al costat de les persones en situació de vulnerabilitat** i ens mantenim fermament **compromesos i compromeses amb elles i amb la comunitat**, sense decaure malgrat les circumstàncies, com fins ara sempre hem fet (fragment de la "Declaració institucional en el 10è aniversari" – setembre 2013).

Rebem aquest coneixement generat al llarg de la nostra història amb un sentit de responsabilitat i amb la voluntat de donar continuïtat als reptes marcats amb l'estil que ens identifica en la manera de fer i de ser.

En la nostra història més recent, durant el mandat de la junta de govern sortint, liderada per la Sonia Fuertes i en el darrer any per en Xavier Puig, s'han dut a terme diferents processos de reflexió i fixació del posicionament de l'organització en diferents matèries:

La Governança d'ECAS, el pla d'incidència, la generació de coneixement en relació a temàtiques pròpies de l'entitat com l'acció comunitària, la interculturalitat, el posicionament davant les rendes, les aliances,...



## Candidatura de consens a la presidència d'ECAS | Octubre 2020 - Octubre 2023

### Presentació i propostes programàtiques

Fruit del debat i la presa de posició, tenim uns elements que orienten i que volen les entitats d'ECAS en el futur pròxim.

Volem impulsar la **Missió** que fa anys ens vàrem fixar centrada en **"Millorar la inclusió i la cohesió social, articulant el sector on treballen les entitats d'acció social catalanes i col·laborant des de la confiança"**. Desitgem ser copartíceps de la construcció del Tercer Sector Social com a agent social imprescindible per assolir els reptes de l'agenda 2030 que transformi la societat en més justa i en vides vivibles: transformem localment per aconseguir que aquests canvis tinguin incidència a nivell global. **UN ESTIL DIFERENT DE CONSTRUIR COMUNITAT.**

ECAS tindrà un esperit crític:

Cap a l'intern, per créixer segons els nostres valors i centrats en el nostre codi ètic;

Cap a l'extern, en relació al rol del tercer sector social i fent extensiu aquest esperit crític en relació al seu paper en la societat;

Envers els governs que són responsables de desenvolupar les polítiques públiques que ens duguin a un nou pacte social en línia a l'agenda 2030.

#### Què farem?

Primer i abans que res, la nostra tasca se centra en acompanyar a les persones generant comunitat i denunciant totes aquelles situacions que generen desigualtat, tal i com recull la missió de les nostres organitzacions.

Treballar amb intensitat per crear les millors condicions pel desenvolupament de la tasca de les entitats i els seus professionals.



# Candidatura de consens a la presidència d'ECAS | Octubre 2020 - Octubre 2023

## Presentació i propostes programàtiques

Focalitzar el nostre esforç en incidir socialment per transformar. Això suposa un treball intern intens de creació del coneixement necessari, de contrastar-lo, d'establir estratègies per comunicar.

### Com ho farem?

Som representants de les entitats sòcies d'ECAS que ens presentem amb l'objectiu de generar un equip de treball que doni complement als dictats de la nostra assemblea, un grup de persones que vol esdevenir un equip de treball al servei de l'organització, de les entitats i de tota la societat. **VOLUNTAT DE SERVEI.**

ECAS produeix responsabilitat i promou un espai de participació on la corresponsabilització és una elecció de les entitats i dels seus professionals per fer que la nostra Associació sigui solvent i democràtica. **CORRESPONSABILITAT.**

Som 114 entitats. El nostre potencial és gran i hem de construir amb la contribució de totes. Mantenim viu el desig d'aplegar les entitats representatives de l'acció social per construir un model compartit. **PARTICIPACIÓ.**

Ens hem dotat d'un equip tècnic que ha de donar cobertura a la missió i als plans de treball d'ECAS. **PROFESSIONALITAT.**

### **Pla estratègic**

#### **1. Eix Governança**

La Governança és entesa com la manera que es desenvolupa el govern de la federació, tant en els seus aspectes constitutius a nivell formal (estatuts, reglaments interns, protocols,...) com en la seva genuïna cultura organitzativa, orientada pels seus valors fundacionals: **confiança, participació, coherència i coresponsabilitat.**



# Candidatura de consens a la presidència d'ECAS | Octubre 2020 - Octubre 2023

## Presentació i propostes programàtiques

La Governança a ECAS és el procés estratègic que permet construir la voluntat col·lectiva de les seves entitats membres i té com a objectiu garantir l'assoliment dels tres eixos estratègics de l'activitat de la federació: **utilitat, representativitat i incidència.**

1.- un **marc formal radicalment democràtic i transparent,**

2.- una **estructura organitzativa orientada a la participació** de les seves entitats membres i a la **producció de coneixement de baix a dalt,**

3.- un **codi ètic** com a eina pràctica i teòrica que orienta en la presa de decisions que puguin afectar aspectes essencials de les persones amb qui i per a qui actuem, en la fonamentació ètica de les nostres actuacions i en el tipus d'organització que volem ser,

4.- uns **protocols específics per optimitzar la implicació i el sentit de pertinença, el reconeixement i la diversitat de les entitats,**

5.- una **promoció de la generació de coneixement,** cercant la convergència cap a un discurs compartit per les entitats i una producció documental que dona rigor als posicionaments d'ECAS,

6.- **uns fluxos d'informació i una comunicació que garanteixen la radical transparència de l'organització.**

7.- **una entitat i identitat pròpies** en quant la seva relació amb la Taula del Tercer Sector i La Confederació, cercant un **equilibri entre la complementarietat/col·laboració i la diferenciació amb una personalitat definida.**



# Candidatura de consens a la presidència d'ECAS | Octubre 2020 - Octubre 2023

## Presentació i propostes programàtiques

### **Dos compromisos per donar continuïtat a una bona Governança d'ECAS.**

1. Fer pedagogia de la realitat de que només des del sentit de **coresponsabilitat** de les entitats membres d'ECAS, de les seves diverses unitats organitzatives i de l'equip professional d'estructura d'ECAS que li dona suport, es podrà sostenir una bona Governança que permeti que tothom s'hi senti reconegut i representat. (En aquest sentit les assemblees com espai deliberatiu

2. Desenvolupar una **eina de seguiment** que permeti mesurar el grau de coherència i congruència entre el model proposat i el funcionament quotidià de la federació. Seria positiu establir una **auditoria interna anual de la Governança a ECAS**, potser efectuada de forma rotativa per un equip d'entitats membres. També s'inclouria una valoració anual del Codi Ètic per tal d'analitzar les consultes rebudes i elaborar i difondre informes i recomanacions ètiques a partir de la Comissió de Seguiment del Codi Ètic.

### Línies de mandat

- **Desplegament de la Governança en l'àmbit territorial. Afavorir la creació d'espais on apropar les preses de decisió de les entitats locals, amb els agents del territori i els governs locals i descentralitzats.**
- **Donar suport als diferents espais territorials i temàtics de l'organització per donar coherència, establir sinèrgies i alinear l'estratègia.**
- **Aprofundir en la identitat i pertinença a ECAS a partir de la promoció de la participació, l'acompanyament a les entitats (especialment aquelles que tenen més dificultats per la participació), les xarxes internes i el territori.**



# Candidatura de consens a la presidència d'ECAS | Octubre 2020 - Octubre 2023

## Presentació i propostes programàtiques

### 2. Eix Incidència

ECAS es considera a si mateixa com a un agent de transformació de la realitat, més enllà de la seva acció social. I és així, en quant busca construir col·lectivament un discurs a favor de l'equitat, que sigui capaç d'oferir una proposta d'una societat més justa. ECAS vol que aquesta proposta no sigui només tècnica o relacionada amb el sector social, sinó que considerem que ha d'abastir a tota la població, interpellant-la en el seu conjunt.

La visió d'ECAS sobre la seva incidència és que ha de ser:

***Transformadora, implicant a la diversitat de col·lectius d'ECAS, lluitant a favor de l'equitat i de la igualtat, capaç de tenir un impacte en la realitat i de ser mesurable i avaluable.***

#### Línies de mandat

- **Desplegament del pla d'incidència aprovat per ECAS centrat en la millora de les garanties de rendes, l'enfortiment i el finançament de l'Estat del benestar, els salaris justos i les condicions de treball dignes i la cohesió social.** El moment actual fruit de la crisi sanitària produïda per la Covid-19 i les conseqüències a nivell social i econòmic per l'impacte de la pandèmia ens obliga a adaptar el nostre discurs i les nostres actuacions per respondre a l'emergència de noves problemàtiques i situacions gravíssimes entre un gran nombre de la població.

- **Generació de coneixement entre les entitats per aconseguir la innovació social que ens permeti transformar a partir de noves metodologies, essent transparents i comunicant, compartint expertesa i experiències amb professionals**



# Candidatura de consens a la presidència d'ECAS | Octubre 2020 - Octubre 2023

## Presentació i propostes programàtiques

d'ECAS i externs, a través de formació, reflexió, debats i sistematització d'aquest coneixement.

- **Essent bel·ligerants amb els nostres posicionaments per portar les nostres tesis a Europa, l'Estat i Catalunya, fent lobby amb altres actors del Tercer Sector Social i agents socials i altres actors.** Serem propositius, crítics i disposades a contrastar i debatre amb aquells que tenen l'encàrrec de definir i desenvolupar polítiques que afectin al benestar de les persones.

### **3. Eix Acció Social**

ECAS ha tingut com a base lluitar per la millora de les condicions de la vida de les persones que atenem des de les entitats socials, especialment aquelles que presenten major vulnerabilitat per a una inclusió social i laboral efectiva. Tal com hem dit abans, el moment actual produït per la situació de la Covid-19, fa necessari posar l'accent en la millora d'aquesta intervenció. Tant pel que fa a la nostra incidència amb administracions com en l'avanç en les millores socials i econòmiques necessàries per fer front a les necessitats de les persones ateses. Establint sinèrgies amb altres agents socials (xarxes de suport mutu i/o moviments socials) que contribuiran al reforç de les nostres accions.

#### Línies de mandat

- **Avançar en noves metodologies d'intervenció integral des de la lògica de projecte vital i professional.**

- **Continuar fent incidència per tal que els col·lectius, en situació de més vulnerabilitat, siguin prioritaris en les línies polítiques i/o tècniques tant dels governs locals com autonòmics com estatals. PROPOSTA**



# Candidatura de consens a la presidència d'ECAS | Octubre 2020 - Octubre 2023

## Presentació i propostes programàtiques

### Presentació candidatura

Pel que fa als òrgans de govern, la Candidatura no planteja canvis per aquest període pel que fa a la naturalesa dels rols definits en mandats anteriors.

Tal com recullen els nostres estatuts, mantenim una Junta Directiva formada com a màxim per 22 membres inclòs la presidència. Es podrà ampliar si la junta així ho considera fins a 24 membres. En aquest sentit, el reglament aprovat planteja la disponibilitat i la diversitat com a elements a contemplar en la seva composició. Un altre aspecte estatutari, cabdal per la nostra organització, és la paritat de gènere que fixa el 50%/50% com a desitjable i el 40% de dones com a mínim. La Junta Directiva és un espai de treball compartit i a tal efecte és molt important l'assistència a les seves reunions, i aquesta pot ser assumida per la persona suplent si s'escau.

La representativitat institucional serà exercida per la presidència o vicepresidències delegant també en altres vocalies en funció de la temàtica. Tanmateix la presidència definirà el contingut de les vicepresidències.

Pel que fa a les vocalies, si bé la idea és de continuïtat, el contingut de les mateixes serà treballat a la primera reunió de la Junta Directiva.

### Membres de la Candidatura

| NÚM. | ENTITATS                           | PERSONA  |
|------|------------------------------------|--|
| 1    | Arrels Fundació                    | Titular: Ferran Busquets<br>Suplent: Bea Fernández |
| 2    | Associació CEPS, Projectes Socials | Titular: Xavier Puig<br>Suplent: Eulàlia Gorga     |
| 3    | Associació Ventijol                | Titular: Teresa Crespo<br>Suplent: Carme Bosch     |





## Candidatura de consens a la presidència d'ECAS | Octubre 2020 - Octubre 2023

### Presentació i propostes programàtiques

|    |  |  |
|----|--|--|
| 4  | Associació Vinclé                                  | Titular: Francesc X. Rodríguez<br>Suplent: Judith Cobancho |
| 5  | Casal dels Infants per a l'Acció Social als Barris | Titular: Rosa Balaguer<br>Suplent: Xavier Muñoz            |
| 6  | FEMAREC  | Titular: Ester Sancho<br>Suplent: Amèlia Clara             |
| 7  | Fundació CEPAIM                                    | Titular: Raúl Martínez<br>Suplent: Atabbe Mane             |
| 8  | Fundació Els Tres Turons                           | Titular: Alfons J. Santos<br>Suplent: Marta García         |
| 9  | Fundació Gentis - Plataforma Educativa             | Titular: Marta Cid<br>Suplent: Carles Martínez             |
| 10 | Fundació Idea                                      | Titular: M. Dolores Rodríguez<br>Suplent: David Rodríguez  |
| 11 | Fundació Intermèdia                                | Titular: Sònia Moragrega<br>Suplent: Encarna Serrano       |
| 12 | Fundació Ires                                      | Titular: Natàlia Valenzuela<br>Suplent: Carol Palau        |
| 13 | Fundació Maria Raventós                            | Titular: Marta Bàrbara<br>Suplent: Tirsit Montserrat       |
| 14 | Fundació Mercè Fontanilles                         | Titular: Domènec Domènech<br>Suplent: Pere Molins          |
| 15 | Fundació Salut i Comunitat                         | Titular: Toni Garín<br>Suplent: Sandra Tatay               |
| 16 | Fundació Secretariat Gitano                        | Titular: Carme Méndez<br>Suplent: Miquel Àngel Román       |
| 17 | Fundació Surt                                      | Titular: Sira Vilardell<br>Suplent: Carme Porta            |
| 18 | Iniciatives Solidàries                             | Titular: Llorenç González<br>Suplent: Astrid Domènech      |
| 19 | Insercoop  | Titular: Xavier Orteu<br>Suplent: Francesca Errico         |
| 20 | Intress  | Titular: Amparo Porcel<br>Suplent: Pilar Nuñez             |
| 21 | Projecte Home Catalunya                            | Titular: Oriol Esculies<br>Suplent: Jordi Feu              |
| 22 | Serveis Socials Sant Joan de Déu                   | Titular: Javier Prieto<br>Suplent: Teresa Bermúdez         |
| 23 | Suara Cooperativa                                  | Titular: Laura Gómez<br>Suplent: Sergi Bota                |

**Paritat en nombre | 12 dones i 11 homes**

**Paritat en percentatge | 52,17% de dones i 47,82% d'homes**

Barcelona, 22 de setembre de 2020