

## Pla de Mandat Candidatura a JD 2024-2026

### Presentació:

Aquest document descriu el Pla de Mandat de la candidatura a la Junta Directiva d'ECAS per al període **2024-2026**.

La vocació del Pla és **donar continuïtat** a la feina feta fins ara **al servei dels tres eixos estratègics de la Federació**, tot adaptant-se al **context polític i social actual** i responent als reptes detectats per la federació:

- **Utilitat:** contribuir a donar resposta a les necessitats i reptes de les entitats socials.
- **Representativitat:** fer efectiva la representativitat de les entitats sòcies i del sector.
- **Incidència:** incidir socialment per aconseguir canvis cap a una societat més justa.

A l'hora, el Pla de Mandat incorpora la implementació dels **canvis en els òrgans de govern** aprovats en la darrera assemblea general de juny de 2023, que pretenien actualitzar el model de governança d'ECAS en relació als seus òrgans de govern i als processos de presa de decisions, millorar la definició i distribució de funcions entre els càrrecs polítics i professionals executius i fer de la participació en aquests òrgans una oportunitat de servei a l'interès comú de la federació.

Per aconseguir-ho es proposen **10 línies d'actuació** agrupades en quatre eixos de treball, que es consideren prioritaris en aquest nou mandat:

- **Governança i articulació:** créixer i governar-nos d'acord als nostres valors (confiança, participació, coherència i corresponsabilitat) i al nostre codi ètic.
- **Incidència pública:** aconseguir incidir socialment per transformar.
- **Intervenció Social:** crear les millors condicions pel desenvolupament de la tasca de les entitats i generar i promoure la creació col·lectiva de coneixement.
- **Gestió interna:** disposar de l'organització que necessitem.

### Línies d'actuació

#### Governança i articulació:

##### 1. Presidència, càrrecs i Junta Directiva

Equip de presidència: Dins la Junta Directiva hi haurà un equip de persones que conformaran l'equip de presidència i assumiran la funció de lideratge de l'organització. Aquest equip estarà format pels càrrecs formals d'ECAS (presidència, vice-presidències, secretaria i tresoreria). En aquest grup residirà la representació a nivell polític a les plataformes de 4t nivell del tercer sector, a les quals ECAS està associada.

L'encàrrec de l'equip de presidència serà el seguiment i control de la Direcció General, orientar les accions operatives i de representació que es derivin de les decisions estratègiques de la JD i l'acompliment del Pla de de Mandat aprovat en Assemblea i JD.

Co-presidència: ECAS comptarà amb una co-presidència (2 persones que ostentaran formalment la presidència), aprovada a través d'un acord de l'assemblea general de la Federació. Les co-presidències lideraran tant, la Junta Directiva com l'equip de presidència.

Junta Directiva: cada membre de la JD assumirà un encàrrec estratègic d'ECAS. Quan aquest encàrrec s'articuli a través d'un espai de treball intern de la Federació, caldrà que mantingui comunicació i vinculació estable i fluida amb l'espai de treball que representa dins la mateixa JD, ja que serà on es debatrà col·lectivament i es buscarà el consens per a la presa de decisions.

La Junta Directiva farà el seguiment i actualització del pla anual d'activitats, debatrà qüestions de fons que no poden esperar a l'Assemblea. Farà el control i aprovació de comptes abans de ser enviades a l'Assemblea, també dels plans d'actuació i les memòries. A l'hora serà l'espai on fer revisió, ratificació o qüestionaments sobre el funcionament d'ECAS.

Ètica: es prioritzarà la reflexió ètica en el si d'ECAS especialment en l'àmbit de la relacions entre les entitats membres i l'articulació del sector social.

## **2. Acollida, pertinença i participació interna**

Atenció a les entitats: Es vetllarà per una bona atenció a les entitats membres d'ECAS, cuidant especialment el procés d'adhesió i entrada de noves entitats, millorant la recollida i gestió de les dades de les entitats sècies, i garantint uns fluxos d'informació i participació transparents.

Acompanyament i suport als espais de treball interns: S'ajudarà les comissions (d'àmbit i territorials) i els grups de treball que sorgeixin, perquè puguin desenvolupar els seus objectius, tenint-los presents en l'agenda de l'Equip de Presidència i donant-los veu en el si de la Junta Directiva, així com vetllant perquè l'equip tècnic els doni el suport convenient.

## **3. Representació**

Espais de participació i representació: Es coneixeran i es farà seguiment de tots els espais on participa ECAS com a representant de les seves entitats. Es treballarà perquè hi hagi un retorn per part de les persones/entitats que fan el servei de representació en aquests espais, així com un procés de consens dels posicionaments que ECAS portar a cada espai i es farà una tria estratègica i sostenible d'on estem com a Federació.

Taula Tercer Sector i Confederació: Per la seva rellevància en l'articulació del sector, la representació d'ECAS als òrgans de govern d'aquests dos espais de 3er i 4rt nivell, seran entitats que formin part de l'equip de presidència. En el cas dels espais de treball, la representació d'ECAS la podran assumir les entitats que determini la Junta Directiva.

Es donarà continuïtat a l'opció d'alinear la tasca de la Vocalia d'Internacional amb l'actuació de la Taula del Tercer Sector i aprofitar la seva actual estructura per vehicular l'activitat d'ECAS a nivell internacional; i de forma especial la participació a ESAN.

## **Incidència pública**

### **4. Temes**

Pobresa i desigualtats: Es sostindrà i reforçarà el missatge paraigües d'ECAS sobre la necessitat de millorar les polítiques públiques per fer front a les desigualtats socials i als efectes d'una pobresa crònica que afecta un 25% de la població a Catalunya.

Altres temes clau: S'aprofundirà i es reforçarà la incidència pública de la federació en relació a:

- la precarietat laboral i les polítiques d'ocupació orientades als col·lectius en situació de vulnerabilitat.
- les polítiques de garantia d'ingressos.
- l'habitatge com a factor generador de pobresa i desigualtats i el sensellarisme (en totes les seves categories) com una realitat a mitigar.
- l'empadronament com a porta d'accés a drets fonamentals
- l'abordatge del fet migratori, l'antiracisme, la interculturalitat i les polítiques d'igualtat de tracte com a factors generadors d'inclusió social.
- També les polítiques feministes i les que situen les dones i els col·lectius LGTBQ+ al centre.
- L'atenció a persones amb VIH/SIDA i exclusió social
- L'àmbit penitenciari, de l'execució penal i la reducció de l'estigma
- Les polítiques preventives, com són les orientades de manera específica a famílies i de base comunitària.
- L'avenç cap a una fiscalitat justa i re-distribuïdora de la riquesa de la mà de la defensa d'una Renda Bàsica Universal.

Finançament entitats socials i polítiques públiques socials: Es reforçarà la incidència de la Federació en tot allò relacionat amb el finançament de les entitats socials i la seguretat jurídica de les entitats en la seva relació amb l'Administració.

## 5. Model i metodologia

Rigor i anàlisi: Es milloraran els informes i anàlisis tant interns, com en col·laboració amb centres d'investigació per assolir rigor en els diagnòstics i les propostes que plantejem com a federació. Se seguiran impulsant els INSOCAT's com a eines per a la incidència.

Discurs públic: Es promouran aliances amb altres federacions, institucions i moviments socials per enfortir la nostra tasca d'incidència pública i s'abordaran noves eines de sensibilització i comunicació de les nostres propostes i del nostre discurs. Es promouran posicionaments valents, acompanyats de propostes sòlides i ben articulades.

Interlocució: S'intensificarà la interlocució amb els diversos Departaments de la Generalitat (especialment Empresa i Treball, Drets Socials, Justícia, Igualtats i Feminismes i Educació) per fer seguiment de les seves polítiques i per millorar el finançament dels projectes i serveis que desenvolupen les entitats sòcies. També es participarà activament al Parlament i es treballarà per enfortir la relació amb els grups parlamentaris.

## 6. Tercer sector social

Triple marc normatiu: es farà seguiment del desenvolupament del triple marc normatiu i com afectarà les entitats d'ECAS: Llei d'Economia Social i Solidària, Llei d'Acció Concertada i Llei del Tercer Sector Social.

Desplegament territorial SOC: es farà seguiment del desenvolupament del desplegament territorial del SOC i es treballarà perquè les entitats socials d'ECAS siguin actors clau en les estratègies de concertació al territori.

## **Intervenció Social**

### **7. Generació de coneixement**

Es promourà la generació i intercanvi de coneixement entre les entitats per aconseguir la innovació social que ens permeti transformar a partir de noves metodologies, a través de trobades, jornades, processos de reflexió, debats i sistematització d'aquest coneixement.

### **8. Cartera de serveis Drets Socials**

Es participarà de manera activa, a través del coneixement de les entitats sòcies, en l'actualització de la cartera de serveis de drets socials o noves carteres de serveis que puguin sorgir (Justícia, Igualtat i Feminismes), així com en la contribució a la definició del model de serveis socials català.

### **9. Iniciatives en xarxa i de col·laboració públic-social**

Es promourà i enfortirà el treball en xarxa per impulsar programes de país que vertebrin l'actuació de les entitats socials sòcies promovent la innovació i la generació de models d'intervenció compartits. També mantindrem i promourem aliances que donin suport a iniciatives de base comunitària i de lluita contra la pobresa. En són exemples el programa Làbora, el projecte Lliures, o noves iniciatives que puguin sorgir.

## **Gestió interna**

### **10. Direcció General**

Es potenciarà el rol de la direcció general i es treballarà per reforçar l'equip tècnic d'una manera estable, cercant una sostenibilitat en l'esforç de participació de les entitats i promovent un major impacte de la federació.

### **Temàtiques sobre les quals els membres de junta assumiran encàrrecs:**

- Governança
- Pobresa
- Internacional
- Inserció socio-laboral i precarietat laboral
- VIH/SIDA i exclusió social
- Interculturalitat i Igualtat de Tracte i no Discriminació
- Famílies
- Habitatge
- Ètica
- Garantia ingressos
- Migracions
- Empadronament
- Finançament entitats
- Cartera serveis (Drets Socials, Igualtats i Feminismes, Justícia)
- Triple Marc Normatiu
- Igualtat i Feminismes